

La presente Encuesta de Clima Laboral se aplicó a la Secretaría Ejecutiva del Sistema Anticorrupción del Estado de Campeche durante el ejercicio fiscal, 2025.

Definición: El clima laboral es la percepción que tienen los trabajadores sobre el ambiente de trabajo de una empresa. Es la resultante de las actividades, interacciones, sentimientos, creencias, experiencias y expectativas de los empleados.

El clima laboral es importante para el éxito de una empresa, ya que puede:

- Aumentar la productividad.
- Reducir la rotación, despidos y renunciaciones del personal.
- Mejorar la salud de los empleados, entre otros.

ENCUESTA DE CLIMA LABORAL

Lugar: Instalaciones de la SESAECAM.

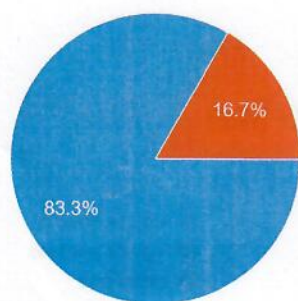
Población: Personal de la SESAECAM.

Fecha: Octubre, 2025.

PRIMERA SECCIÓN.

Existe buena comunicación entre mi jefe y sus colaboradores.

6 respuestas



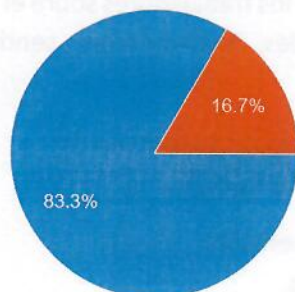
- Muy de acuerdo
- Algo de acuerdo
- Indiferente
- Algo en desacuerdo
- Muy en desacuerdo



Handwritten signatures in blue ink, likely representing the survey results or the official record of the data.

Existe buena comunicación entre mi jefe y yo.

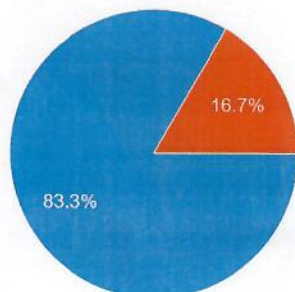
6 respuestas



- Muy de acuerdo
- Algo de acuerdo
- Indiferente
- Algo en desacuerdo
- Muy en desacuerdo

Mi jefe escucha las sugerencias que planteo.

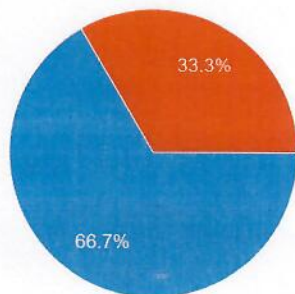
6 respuestas



- Muy de acuerdo
- Algo de acuerdo
- Indiferente
- Algo en desacuerdo
- Muy en desacuerdo

Mi jefe toma en cuenta las iniciativas del personal a su cargo.

6 respuestas



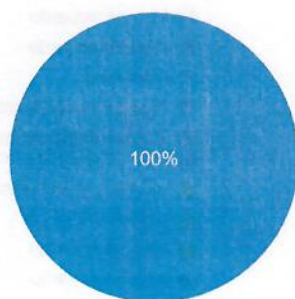
- Muy de acuerdo
- Algo de acuerdo
- Indiferente
- Algo en desacuerdo
- Muy en desacuerdo

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

El trabajo que desempeño en la Secretaría es útil.

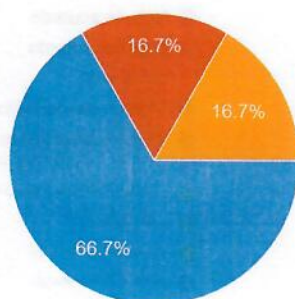
6 respuestas



- Muy de acuerdo
- Algo de acuerdo
- Indiferente
- Algo en desacuerdo
- Muy en desacuerdo

Me llevo bien con mis compañeros de trabajo.

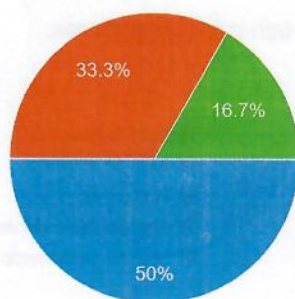
6 respuestas



- Muy de acuerdo
- Algo de acuerdo
- Indiferente
- Algo en desacuerdo
- Muy en desacuerdo

Existe cooperación entre los miembros de mi equipo de trabajo.

6 respuestas



- Muy de acuerdo
- Algo de acuerdo
- Indiferente
- Algo en desacuerdo
- Muy en desacuerdo

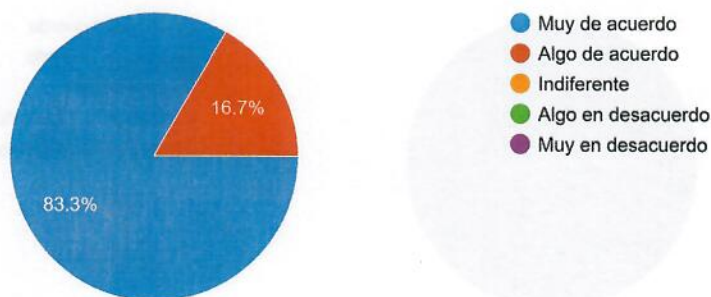
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

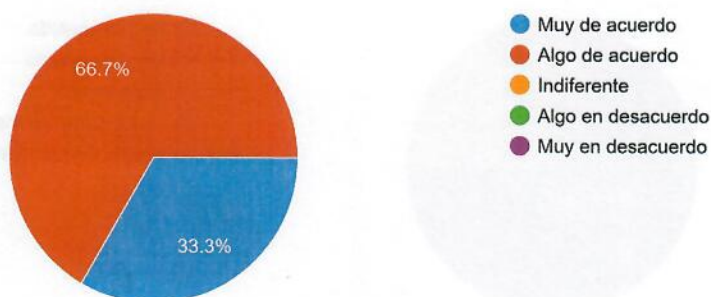
La comunicación de mi jefe hacia mi es directa y clara.

6 respuestas



Los conflictos de trabajo en mi área se resuelven de manera oportuna, clara y profesional.

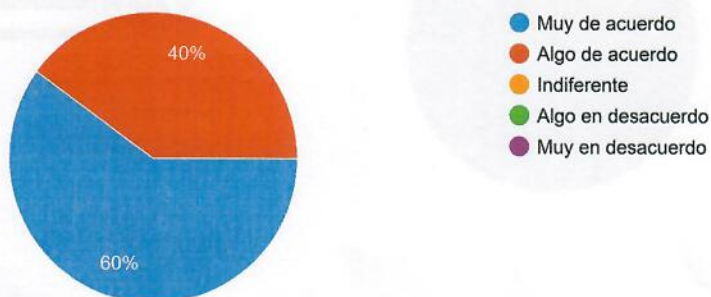
6 respuestas



SEGUNDA SECCIÓN.

Mi jefe directo tiene trato cordial y amable conmigo y con mis compañeros.

5 respuestas

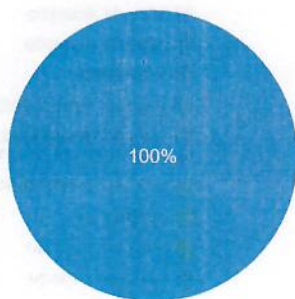


[Handwritten signatures]

[Handwritten signatures]

Mi jefe directo es exigente con respeto a mi trabajo.

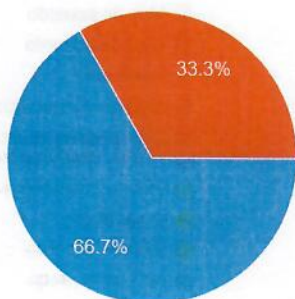
6 respuestas



- Muy de acuerdo
- Algo de acuerdo
- Indiferente
- Algo en desacuerdo
- Muy en desacuerdo

Mi jefe inmediato otorga el reconocimiento justo a la realización de un buen trabajo.

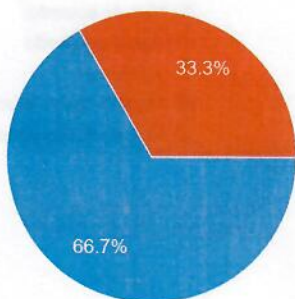
6 respuestas



- Muy de acuerdo
- Algo de acuerdo
- Indiferente
- Algo en desacuerdo
- Muy en desacuerdo

Mi jefe inmediato inspecciona personalmente mi trabajo y me da ideas para realizarlo mejor.

6 respuestas

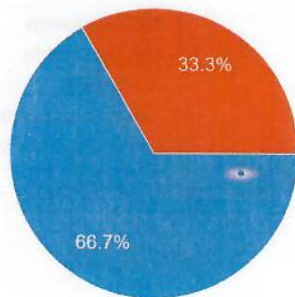


- Muy de acuerdo
- Algo de acuerdo
- Indiferente
- Algo en desacuerdo
- Muy en desacuerdo

[Handwritten signatures and marks in blue ink]

Mi jefe me tiene confianza.

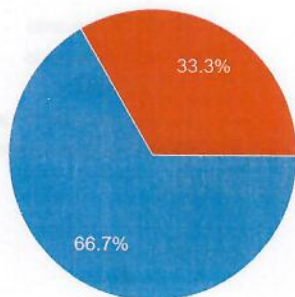
6 respuestas



- Muy de acuerdo
- Algo de acuerdo
- Indiferente
- Algo en desacuerdo
- Muy en desacuerdo

Las medidas disciplinarias que toma mi jefe inmediato son adecuadas y justas.

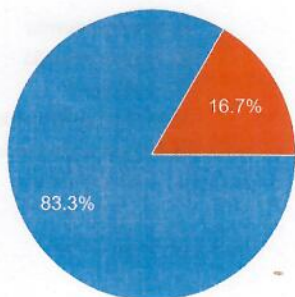
6 respuestas



- Muy de acuerdo
- Algo de acuerdo
- Indiferente
- Algo en desacuerdo
- Muy en desacuerdo

Mi jefe inmediato promueve la participación de su personal.

6 respuestas



- Muy de acuerdo
- Algo de acuerdo
- Indiferente
- Algo en desacuerdo
- Muy en desacuerdo

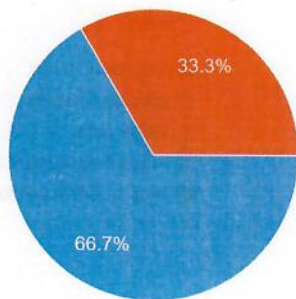
[Handwritten signatures]

[Handwritten signature]

[Handwritten mark]

mi jefe busca las mejores condiciones para que desarrollaremos nuestro trabajo.

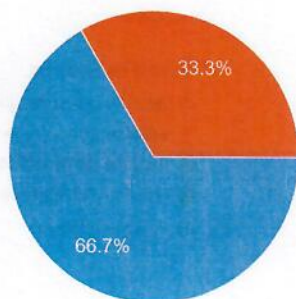
6 respuestas



- Muy de acuerdo
- Algo de acuerdo
- Indiferente
- Algo en desacuerdo
- Muy en desacuerdo

MI jefe directo hace una clara división de las tareas a realizar.

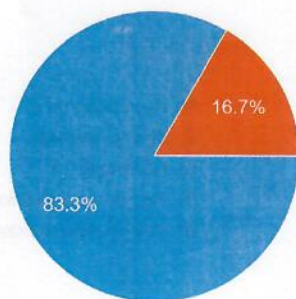
6 respuestas



- Muy de acuerdo
- Algo de acuerdo
- Indiferente
- Algo en desacuerdo
- Muy en desacuerdo

Mi jefe promueve la toma de decisiones en el equipo de trabajo.

6 respuestas



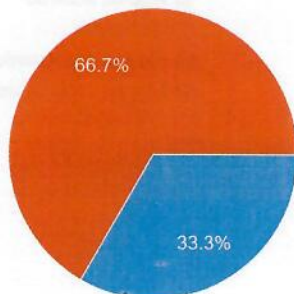
- Muy de acuerdo
- Algo de acuerdo
- Indiferente
- Algo en desacuerdo
- Muy en desacuerdo

[Handwritten signatures and marks]

TERCERA SECCIÓN.

Mi puesto de trabajo es cómodo.

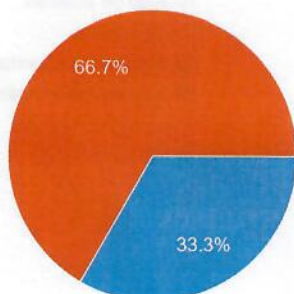
6 respuestas



- Muy de acuerdo
- Algo de acuerdo
- Indiferente
- Algo en desacuerdo
- Muy en desacuerdo

La luz, ventilación o ruido en mi puesto de trabajo es adecuado.

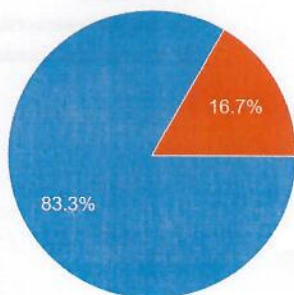
6 respuestas



- Muy de acuerdo
- Algo de acuerdo
- Indiferente
- Algo en desacuerdo
- Muy en desacuerdo

Los programas de capacitación de la Secretaría son adecuadas para poder desempeñar mis funciones.

6 respuestas



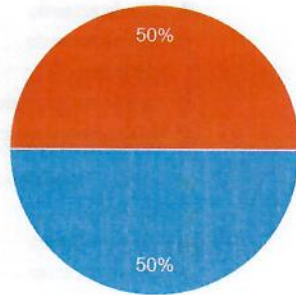
- Muy de acuerdo
- Algo de acuerdo
- Indiferente
- Algo en desacuerdo
- Muy en desacuerdo

[Handwritten signatures]

[Handwritten signatures]

El material y el equipo que necesito para realizar mi trabajo es el adecuado.

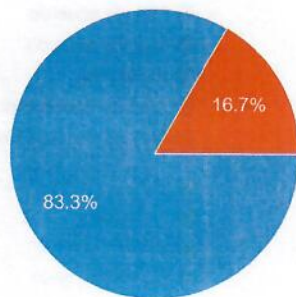
6 respuestas



- Muy de acuerdo
- Algo de acuerdo
- Indiferente
- Algo en desacuerdo
- Muy en desacuerdo

Los programas de seguridad e higiene de la Secretaría son adecuados.

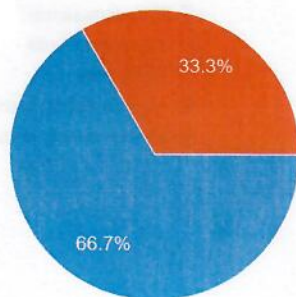
6 respuestas



- Muy de acuerdo
- Algo de acuerdo
- Indiferente
- Algo en desacuerdo
- Muy en desacuerdo

Conozco y aplico las políticas y objetivos de la SESAECAM.

6 respuestas

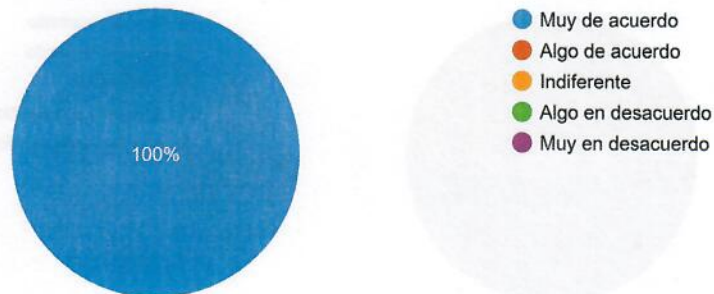


- Muy de acuerdo
- Algo de acuerdo
- Indiferente
- Algo en desacuerdo
- Muy en desacuerdo

[Handwritten signatures and marks]

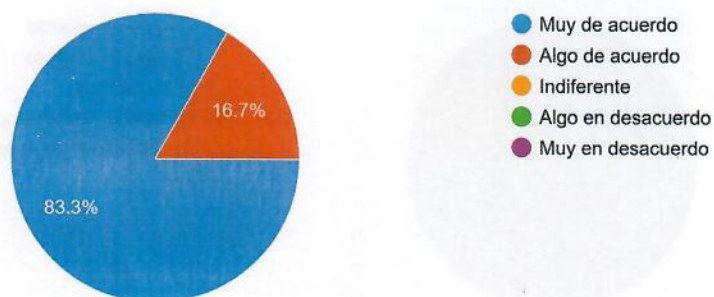
Conozco la contribución de mi trabajo a las políticas y objetivos de la SESAE

6 respuestas



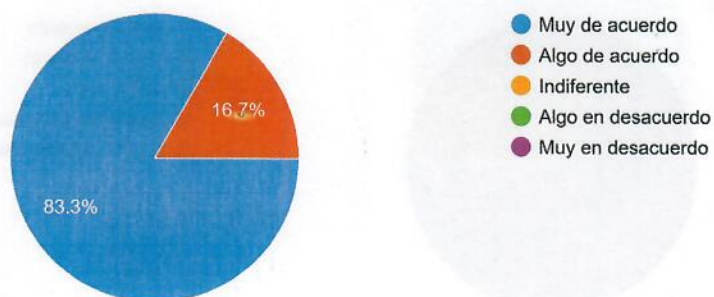
La difusión de las políticas y objetivos de la SESAE es adecuada.

6 respuestas



Tengo información actualizada sobre las modificaciones de las políticas y objetivos de la SESAE

6 respuestas

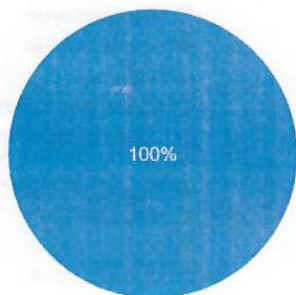


[Handwritten signatures and marks in blue ink]

[Handwritten signatures and marks in blue ink]

Me siento satisfecho de mi aportación al trabajo de la Secretaría.

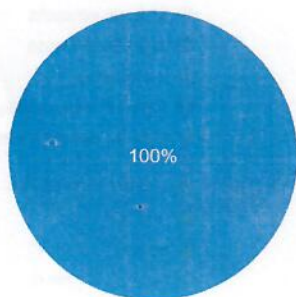
6 respuestas



- Muy de acuerdo
- Algo de acuerdo
- Indiferente
- Algo en desacuerdo
- Muy en desacuerdo

Me siento altamente comprometido con la SESAE.

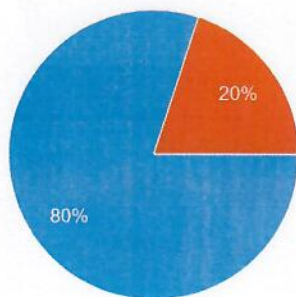
6 respuestas



- Muy de acuerdo
- Algo de acuerdo
- Indiferente
- Algo en desacuerdo
- Muy en desacuerdo

Cuando expongo nuevas ideas para la mejora ¿Son tomadas en cuenta por la Secretaría?

5 respuestas



- Muy de acuerdo
- Algo de acuerdo
- Indiferente
- Algo en desacuerdo
- Muy en desacuerdo

[Handwritten signatures and marks]

Me siento altamente motivado con mi puesto de trabajo.

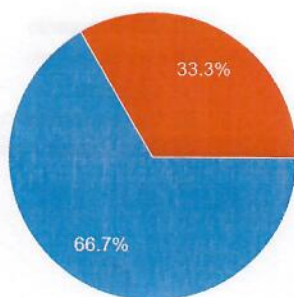
5 respuestas



- Muy de acuerdo
- Algo de acuerdo
- Indiferente
- Algo en desacuerdo
- Muy en desacuerdo

Pongo en práctica mi creatividad en mi trabajo.

6 respuestas



- Muy de acuerdo
- Algo de acuerdo
- Indiferente
- Algo en desacuerdo
- Muy en desacuerdo

Handwritten signature

Handwritten signature

RESULTADOS DE LA ENCUESTA DE CLIMA LABORAL

- **Objetivo:** Conocer, medir y evaluar el ambiente laboral del personal de la SESAECAM a través de una Encuesta.

- **Propósito:** El resultado final de la encuesta nos permitirá realizar un informe para que el personal de trabajo pueda proponer y desarrollar acciones encaminadas a mejorar el ambiente laboral de la SESAECAM.

Criterios para Elaborar el Resultado Final de la Encuesta

Valores	Escala (%)	Resultado
● Muy de acuerdo ● De acuerdo	80 - 100	Satisfactorio
● Indiferente	50 - 70	Regular
● En desacuerdo ● Muy en desacuerdo	0 - 40	Mala

- **Muestra:** 100% (6 de 6 personas).

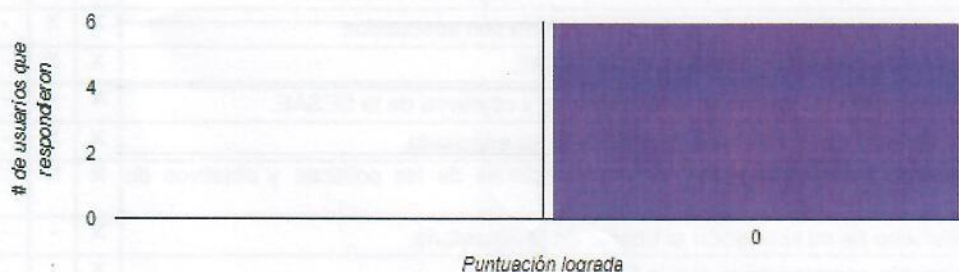
Estadística

Promedio
0 / 0 puntos

Mediana
0 / 0 puntos

Rango
0 - 0 puntos

Distribución de puntos totales



[Handwritten signatures and marks on the right margin]

RESULTADOS

El objetivo del presente cuestionario es diagnosticar el clima organizacional en la Secretaría a través de las percepciones de sus integrantes, por lo que lo invitamos a participar y expresar libremente su punto de vista. Cada respuesta será tratada de forma confidencial y anónima. La calidad y utilidad del diagnóstico depende directamente de cada una de sus respuestas por lo que es muy importante su colaboración y honestidad.

Instrucciones:

Colocar la fecha y lugar correspondientes de la aplicación de este cuestionario.

Para responder a cada pregunta utilice la marca **X** dentro del cuadro correspondiente.

Solo se deberá responder una opción por cada pregunta.

Esta encuesta es **personal** y nos interesan que sus respuestas sean sinceras.

	Muy de acuerdo	De acuerdo	Indiferente	En desacuerdo	Muy en desacuerdo	RESULTADO	TOTAL
1. Existe buena comunicación entre mi jefe y sus colaboradores.	X	X	-	-	-	S	
2. Existe buena comunicación entre mi jefe y yo.	X	X	-	-	-	S	
3. Mi jefe escucha las sugerencias que planteo.	X	X	-	-	-	S	
4. Mi jefe toma en cuenta las iniciativas del personal a su cargo.	X	X	-	-	-	S	
5. El trabajo que desempeño en la Secretaría es útil.	X	-	-	-	-	S	
6. Me llevo bien con mis compañeros de trabajo.	X	X	X	-	-	S	
7. Existe cooperación entre los miembros de mi equipo de trabajo.	X	X	-	X	-	S	
8. La comunicación de mi jefe hacia mí es directa y clara.	X	X	-	-	-	S	
9. Los conflictos de trabajo en mi área se resuelven de manera oportuna, clara y profesional.	X	X	-	-	-	S	9
1. Mi jefe directo tiene un trato cordial y amable conmigo y con mis compañeros.	X	X	-	-	-	S	
2. Mi jefe directo es exigente con respecto a mi trabajo.	X	-	-	-	-	S	
3. Mi jefe inmediato otorga el reconocimiento justo a la realización de un buen trabajo.	X	X	-	-	-	S	
4. Mi jefe inmediato inspecciona personalmente mi trabajo y me da ideas para realizarlo mejor.	X	X	-	-	-	S	
5. Mi jefe me tiene confianza.	X	X	-	-	-	S	
6. Las medidas disciplinarias que toma mi jefe inmediato son adecuadas y justas.	X	X	-	-	-	S	
7. Mi jefe inmediato promueve la participación de su personal.	X	X	-	-	-	S	
8. Mi jefe busca las mejores condiciones para que desarrollemos nuestro trabajo.	X	X	-	-	-	S	
9. Mi jefe directo hace una clara división de las tareas a realizar.	X	X	-	-	-	S	
10. Mi jefe promueve la toma de decisiones en el equipo de trabajo.	X	X	-	-	-	S	10
1. Mi puesto de trabajo es cómodo.	X	X	-	-	-	S	
2. La luz, ventilación o ruido en mi puesto de trabajo es adecuado.	X	X	-	-	-	S	
3. Los programas de capacitación de la Secretaría son adecuados para poder desempeñar mis funciones.	X	X	-	-	-	S	
4. El material y el equipo que necesito para realizar mi trabajo es el adecuado.	X	X	-	-	-	S	
5. Los programas de seguridad e higiene de la Secretaría son adecuados.	X	X	-	-	-	S	
6. Conozco y aplico las políticas y objetivos de la SESA.	X	X	-	-	-	S	
7. Conozco la contribución de mi trabajo a las políticas y objetivos de la SESA.	X	-	-	-	-	S	
8. La difusión de las políticas y objetivos de la SESA es adecuada.	X	X	-	-	-	S	
9. Tengo información actualizada sobre las modificaciones de las políticas y objetivos de la SESA.	X	X	-	-	-	S	
10. Me siento satisfecho de mi aportación al trabajo de la Secretaría.	X	-	-	-	-	S	
11. Me siento altamente comprometido con la SESA.	X	-	-	-	-	S	
12. Cuando expongo nuevas ideas para la mejora ¿son tomadas en cuenta por la Secretaría?	X	X	-	-	-	S	
13. Me siento altamente motivado con mi puesto de trabajo.	X	-	-	-	-	S	
14. Pongo en práctica mi creatividad en mi trabajo.	X	X	-	-	-	S	14

INFORME

Primera sección: De las nueve preguntas aplicadas en esta sección se dio como resultado **Satisfactorio** en el rango del 80 - 100%.

El resultado que se tuvo con respecto a lo bien que se lleva la persona con el resto de sus compañeros de trabajo es **Satisfactoria**, ya que el **66.7%** o sea 4 personas dice estar muy de acuerdo; el **16.7%** o sea 1 persona dice estar de algo de acuerdo dando esto una suma del **83.4%** y el **16.7%** o sea 1 persona dice estar indiferente.

Derivado de la respuesta de que una persona (16.7%) dice estar indiferente, a pesar de haber sido el resultado de la pregunta como satisfactorio; surge la propuesta siguiente:

6. Me llevo bien con mis compañeros de trabajo.	X	X	X	-	-	S
Se sugiere fortalecer el trabajo en equipo ya que esta acción nos contribuirá a fomentar la unidad y el compañerismo del personal						

El resultado que se tuvo con respecto a que si existe cooperación entre los miembros de mi equipo de trabajo es **Satisfactoria**, ya que el **50%** o sea 3 personas dice estar muy de acuerdo; el **33.3 %** o sea 2 personas dice estar de algo de acuerdo dando esto una suma del **83.3%** y el **16.7%** o sea 1 persona dice estar algo en desacuerdo.

Derivado de la respuesta de que una persona (16.7%) dice estar algo en desacuerdo, a pesar de haber sido el resultado de la pregunta como satisfactorio; surge la propuesta siguiente:

7. Existe cooperación entre los miembros de mi equipo de trabajo.	X	X	-	X	-	S
Se sugiere fortalecer el trabajo en equipo ya que esta acción nos contribuirá al alcance de los objetivos y las metas planteadas por las diferentes áreas y unidades administrativas de la Secretaría.						

Segunda sección: De las diez preguntas aplicadas en esta sección se dio como resultado **Satisfactorio** en el rango del 80 - 100%.

Tercera sección: De las catorce preguntas aplicadas en esta sección se dio como resultado **Satisfactorio** en el rango del 80 - 100%.



comitedeetica@saecampeche.org

De: comitedeetica@saecampeche.org
Enviado el: miércoles, 5 de noviembre de 2025 10:23 a. m.
Para: mfacosta@saecampeche.org; 'dimartinez@saecampeche.org'; elizabethvc@saecampeche.org
CC: 'jatoledo@saecampeche.org'; 'Miguel Angel Chan González'; 'angelchan@saecampeche.org'
Asunto: Rw "Encuesta de Clima Laboral" 2025 - SESAE

Asunto: "Encuesta de Clima Laboral" 2025.

En seguimiento al Plan Anual de Trabajo del Comité de Ética de esta Secretaría Ejecutiva, les proporciono el link para poder acceder a la Encuesta.

Se recomienda leer las instrucciones del llenado y contestarlo a la brevedad posible.

<https://forms.gle/SbZ8r6azmdYdVg4Z7>

Sin otro particular, le envío un cordial saludo.

MTRA. MARÍA FERNANDA ACOSTA DELGADO. – Presidenta del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés de la SESAE.

LIC. JAVIER ESTRADA MONTEJO. – Secretario Ejecutivo del Comité de Ética.