



SECRETARÍA EJECUTIVA DEL SISTEMA ANTICORRUPCIÓN DEL ESTADO DE CAMPECHE

CUARTO INFORME DE AVANCES DEL CUMPLIMIENTO DE METAS Y ACTIVIDADES DEL PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2023 DEL COMITÉ DE ÉTICA

[Handwritten signatures and initials in blue ink]



CUARTO INFORME DE AVANCES DEL CUMPLIMIENTO DE METAS Y ACTIVIDADES DEL PAT 2023 DEL COMITÉ DE ÉTICA DE LA SECRETARÍA EJECUTIVA DEL SISTEMA ANTICORRUPCIÓN

El Comité de Ética de la Secretaría Ejecutiva del Sistema Anticorrupción del Estado de Campeche comprometido con la promoción de la ética en el servicio público, entendida ésta, como una tarea y un compromiso asumido para la transversalización de las políticas de integridad pública a través de mecanismos como sensibilización, divulgación o capacitación, así como con la promoción de un liderazgo ético que reconozca a todas las personas como factores centrales en la consolidación de la nueva ética pública en la práctica de los valores del servicio público.

Por lo tanto, tiene a bien presentar el CUARTO avance del cumplimiento de las metas y actividades comprometidas en el "Programa Anual de Trabajo 2023" del Comité de Ética de la Secretaría Ejecutiva del Sistema Anticorrupción del Estado de Campeche, donde se da cuenta de las actividades concluidas en el periodo que comprende los meses de octubre, noviembre y diciembre del presente año, por lo que resulta oportuno señalar que el Programa Anual de Trabajo 2023 del Comité de Ética de la Secretaría Ejecutiva del Sistema Anticorrupción del Estado de Campeche comprende un total de 33 (treinta y tres) actividades, de las cuales se programaron 5 (cinco) actividades para el cuarto trimestre, mismas que se detallan a continuación:

METAS Y ACTIVIDADES DEL "PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2023" DEL COMITÉ DE ÉTICA

CAPACITACIÓN O SENSIBILIZACIÓN

Meta	Actividad	Estatus	Mecanismo de verificación
Llevar a cabo al menos 4 cursos, con el fin de concientizar a los servidores públicos respecto al Comité de ética; Ética, prevención a la corrupción y conflictos de interés; Igualdad de género; Derechos humanos; Transparencia y acceso a la información herramientas en el combate a la Corrupción; Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual de la administración pública del Estado de Campeche.	1 curso dirigido a los servidores públicos en materia de integridad.	Cumplido	<ul style="list-style-type: none"> • Oficio de solicitud de la capacitación • Listas de asistencia • Evidencia fotográfica de la capacitación
	1 curso del Código de Ética como instrumento contra la Corrupción y de mejora en el servicio de atención al público.	Cumplido	
	1 curso de Transparencia y Acceso a la Información, Herramientas en el Combate a la Corrupción.	Cumplido	
	1 curso de Denuncias ante el Comité de Ética.	Cumplido	



DIFUSIÓN O DIVULGACIÓN			
Meta	Actividad	Estatus	Mecanismo de verificación
Difundir 2 materiales gráficos y/o audiovisuales durante el ejercicio 2023.	1 infografía para dar a conocer el Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual de la administración pública del Estado de Campeche. (el material de difusión puede ser gráfico como infografía, cartel tríptico, separadores y audiovisual como un video o una presentación power point.	Cumplido	Evidencia de la difusión digital e impresa
	1 cartel con contenido de los Códigos de Ética y de Conducta.	Cumplido	Evidencia de la difusión digital e impresa

METAS Y ACTIVIDADES DEL "PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2023" DEL COMITÉ DE ÉTICA

ATENCIÓN A DENUNCIAS			
Meta	Actividad	Estatus	Mecanismo de verificación
Atender el 100% las denuncias que se presenten ante el CE-SESAE en los tiempos establecidos en los protocolos y conforme a los procedimientos.	Atención a las denuncias, de manera eficaz y oportuna, presentadas en materia de hostigamiento y/o acoso sexual, discriminación, ética, integridad pública o prevención de conflictos de interés.	Cumplido	Oficio de envío del Informe Trimestral de Denuncias, así como la incorporación de la información a la Página Institucional de su Ente Público.

[Handwritten signatures and initials in blue ink]

METAS Y ACTIVIDADES DEL "PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2023" DEL COMITÉ DE ÉTICA

ACTIVIDADES DE GESTIÓN DEL CEPCI			
Meta	Actividad	Estatus	Mecanismo de verificación
	Actualizar y validar el contenido del organigrama de los integrantes del Comité.	Actualizado en tercer trimestre	Oficio del envío del organigrama del Comité a la UEEPCI-CAM, así como su incorporación al Portal Institucional del mismo en el apartado del Comité de Ética.

[Handwritten initials and marks in blue ink]



<p>Dar cumplimiento a los compromisos establecidos en el Programa Anual de Trabajo 2023, así como atender las sugerencias y recomendaciones que proponga la UEEPCI-CAM a fin de fomentar una cultura ética y de integridad pública entre el personal de la SECONT.</p>	<p>Actualización y validación del directorio de los integrantes del Comité.</p>	<p>Actualizado en tercer trimestre</p>	<p>Oficio del envío del directorio del Comité a la UEEPCI-CAM, así como su incorporación al Portal Institucional del mismo, en el apartado del Comité de Ética.</p>
	<p>Elaborar y aprobar el Programa Anual de Trabajo 2023.</p>	<p>Cumplido</p>	<p>Aprobado en la primera sesión del CE-SESAE, firmado por los integrantes del Comité de Ética y publicado en la Página Institucional de SESA E en el apartado del Comité de Ética.</p>
	<p>Determinar los Indicadores de Cumplimiento a los Códigos de Ética y Conducta del ejercicio 2023.</p>	<p>Cumplido</p>	<p>Anexo del PAT 2023, aprobado en la primera sesión y será incorporado al Portal Institucional de saecampeche en el apartado del Comité de Ética.</p>
	<p>Modificación, actualización y/o aprobación de las bases de integración, organización y funcionamiento.</p>	<p>Cumplido</p>	<p>Se actualiza y aprueba por parte del CE-SESAE en la segunda sesión, así como se incorpora al Portal Institucional de saecampeche en el apartado del Comité de Ética.</p>
	<p>Acuerdo de confidencialidad</p>	<p>Actualizado en tercer trimestre</p>	<p>Se ratifican los acuerdos de confidencialidad en la segunda sesión del Comité, los acuerdos se encuentran, publicados en la página institucional de la SESA E.</p>
	<p>Modificación, actualización y/o aprobación del Código de Conducta.</p>	<p>Cumplido</p>	<p>Documento ratificado en la segunda sesión por parte del CE-SESAE, así como su publicación en el Portal Institucional en el apartado del Comité de Ética.</p>
	<p>Modificación, actualización y aprobación del Protocolo y procedimiento de atención de delaciones por incumplimiento al Código de Ética y de Conducta.</p>	<p>Cumplido</p>	<p>Documento actualizado, modificado o ratificado en la tercera sesión, así como su incorporación al Portal Institucional del mismo en el apartado del Comité de Ética.</p>
<p>Carta compromiso</p>	<p>Cumplido</p>	<p>Documentos actualizados, modificados o ratificados en la tercera sesión y publicadas en la página institucional de la SESA E.</p>	
<p>Celebrar por lo menos 4 sesiones Ordinarias.</p>	<p>Cumplida la cuarta sesión ordinaria</p>	<p>Actas de sesiones ordinarias 2023 incorporadas al Portal Institucional de SESA E en el apartado del Comité de Ética.</p>	
<p>Elaboración y envío de 4 informes trimestrales de denuncias a UEEPCI-CAM.</p>	<p>Cumplido cuarto trimestre</p>	<p>Informes Trimestrales enviados a la UEEPCI-CAM, así como su incorporación al Portal Institucional de SESA E en el apartado del Comité de Ética.</p>	
<p>Elaboración y envío de 4 informes de avances del cumplimiento de las metas y actividades del PAT 2023 a la UEEPCI-CAM.</p>	<p>Cumplido cuarto trimestre</p>	<p>Informes de avances trimestrales enviados a la UEEPCI-CAM, así como su incorporación al Portal Institucional de SESA E en el apartado del Comité de Ética.</p>	



	Difundir e invitar a los Servidores Públicos de SESAE a contestar los cuestionarios de Percepción de cumplimiento a los Códigos de Ética y Conducta, y Clima Laboral y Cultura organizacional.	Cumplido	Oficio de invitación dirigido al personal de SESAE para contestar el cuestionario e Informe de los cuestionarios.
	Elaboración, aprobación y envío del Informe Anual de Actividades a el/la Presidente/a del Comité de Ética y a la UEEPCI-CAM y al OIC de la Contraloría.	Cumplido	Este informe se aprobará en la cuarta sesión del CE-SESAE y constará en el acta respectiva que competa, se incorporará en el Portal Institucional de la Secretaría en el apartado del Comité de Ética.
	Pronunciamiento de Cero Tolerancia al Hostigamiento Sexual y al Acoso Sexual.	Cumplido	Presentado en la primera sesión del Comité de Ética, enviado de manera física y digital a la SECONT, y publicado en la página institucional de la SESAE.
	Votación de persona consejera	Cumplido	Aprobado en la primera sesión del CE-SESAE, enviado de manera física y digital a la SECONT, firmada por los integrantes del Comité y publicada en la página de la SESAE.
	Formato de Primer Contacto para la presentación de denuncias en casos de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual.	Cumplido	Presentado en la primera sesión del Comité de Ética, enviado de manera física y digital a la SECONT, y publicado en la página institucional de la SESAE.

METAS Y ACTIVIDADES DEL "PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2023" DEL COMITÉ DE ÉTICA

MEJORA DE PROCESOS

Meta	Actividad	Estatus	Mecanismo de verificación
Identificar dos riesgos de integridad que se encuentran presentes en cada uno de los 5 principales procesos sustantivos de SESAE	Determinar 5 procesos sustantivos que deriven de la normatividad de la Secretaría e identificar por cada proceso, los 2 principales riesgos específicos que se consideren pueden afectar el desempeño, los resultados o la imagen del organismo.	Cumplido	Documento autorizado y aprobado por el CE-SESAE e incorporado al expediente digital.

TOTAL DE ACTIVIDADES REALIZADAS EN EL CUARTO TRIMESTRE: 5 (cinco)

El indicador con el cual se medirá el avance de las metas y actividades comprometidas en el Programa Anual de Trabajo 2023 se ajusta al siguiente:



Nombre del indicador	Definición	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo
Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés	Refiere el porcentaje de actividades comprometidas en el Programa Anual de Trabajo del CEPCI-SESAE que son atendidas en el año de referencia.	$\left(\frac{\text{33 actividades realizadas (Número de actividades reportadas como realizadas, planteadas en el Programa Anual de Trabajo del año de referencia)}}{\text{33 actividades en total (Número de actividades planeadas en el Programa Anual de Trabajo del año de referencia)}} \right) \times 100$	100%	Actuación del CEPCI

FIRMAS

L.A.E. María Fernanda Acosta Delgado
Presidenta del Comité de Ética

Lic. Javier Enrique Estrada Montejo
Primer Miembro Titular
L.I. José Alberto Toledo Granados
Segundo Miembro Titular
L.C. Martha Elizabeth Valdés Cárdenas
Tercer Miembro Titular
Ing. Doris Iliana Martínez García
Secretaria Ejecutiva
Lic. Vanessa María Hernández Romero
Encargada del Órgano Interno de Control de la SESAE

Estas firmas forman parte integrante y amparan el documento: "Informe de avances del cumplimiento de metas y actividades del PAT 2023."