



**GOBIERNO
DE TODOS**

INDICE

SESAE
SECRETARÍA EJECUTIVA DEL
SISTEMA ANTICORRUPCIÓN DEL
ESTADO DE CAMPECHE



1. PRESENTACIÓN 3

2. DIRECTORIO DE LOS INTEGRANTES DEL COMITÉ DE ÉTICA DE LA SECRETARÍA EJECUTIVA DEL SISTEMA ANTICORRUPCIÓN DEL ESTADO DE CAMPECHE 4

3. INFORMES DE ACTIVIDADES 5

1. Informe de avances de cumplimiento de metas y actividades del Programa 5

2. Capacitación en materia de ética y prevención de conflictos de interés 8

3. Identificación de procesos sustantivos 10

4. Delaciones presentadas durante el ejercicio 2023 11

5. Pronunciamiento de Cero Tolerancia al Hostigamiento y Acoso Sexual en la página oficial y redes sociales de la SESAE 11

6. Resultados de la Evolución del Cumplimiento a los Códigos de Ética y de Conducta 12

4. CONFLICTOS DE INTERÉS 12

2. HOLA 13

SECRETARÍA EJECUTIVA DEL SISTEMA ANTICORRUPCIÓN DEL ESTADO DE CAMPECHE

COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2023

[Handwritten signatures and initials in blue ink]



ÍNDICE

1. PRESENTACIÓN.....3

2. DIRECTORIO DE LOS INTEGRANTES DEL COMITÉ DE ÉTICA DE LA SECRETARÍA EJECUTIVA DEL SISTEMA ANTICORRUPCIÓN DEL ESTADO DE CAMPECHE 4

3. INFORMES DE ACTIVIDADES.....5

 1. Informe de avances de cumplimiento de metas y actividades del Programa Anual de Trabajo 2023 5

 2. Capacitaciones en materia de ética y prevención de conflictos de interés..9

 3. Identificación de cinco principales riesgos de los procesos sustantivos institucionales..... 10

 4. Delaciones presentadas durante el ejercicio 2023. 11

 5. Pronunciamiento de Cero Tolerancia al Hostigamiento y Acoso Sexual en la página oficial y redes sociales de la SESAE..... 11

 6. Resultados de la Evaluación del Cumplimiento a los Códigos de Ética y de Conducta de los Servidores Públicos de la SESAE. 12

4. CONCLUSIONES..... 12

5. HOJA DE FIRMAS 13

L
I
Z
A
X
A
P



1. PRESENTACIÓN

De conformidad con lo dispuesto en el Acuerdo de la Secretaría de la Contraloría del Poder Ejecutivo del Estado de Campeche por el que se emiten el Código de Ética de las y los Servidores Públicos de las Dependencias y Entidades de la Administración Pública del Estado de Campeche y los Lineamientos Generales para la Integración y Funcionamiento de los Comités de Ética publicado en el Periódico Oficial del Estado el día 04 de mayo de 2023, se fomenta la ética y la integridad pública para lograr una mejora constante en el clima y cultura laboral en la Secretaría Ejecutiva del Sistema Anticorrupción del Estado de Campeche.

Es por ello que la Secretaría Ejecutiva del Sistema Anticorrupción del Estado de Campeche se encuentra comprometida con el cumplimiento de los principios constitucionales y legales, como honradez, lealtad, imparcialidad, eficiencia, economía, disciplina, profesionalismo, objetividad, transparencia, rendición de cuentas, competencia por mérito, eficacia, integridad y equidad que rigen el servicio público.

En cumplimiento al Programa Anual de Trabajo 2023, así como los Lineamientos Generales para la integración y funcionamiento de nuestro Comité de Ética, se informa a través del presente Informe Anual el cumplimiento de las actividades establecidas en el mismo.

Con base en lo anterior, se busca implementar acciones y actividades que lleve a cabo este Comité de Ética, que favorezca conductas al desempeño de las funciones, facultades y atribuciones, cargos o comisiones de los servidores públicos, así como coadyuvar con un ambiente organizacional para el cumplimiento de los valores establecidos en el Código de Conducta.

[Handwritten signatures and initials in blue ink on the right margin]



**2. DIRECTORIO DE LOS INTEGRANTES DEL COMITÉ DE ÉTICA DE LA
SECRETARÍA EJECUTIVA DEL SISTEMA ANTICORRUPCIÓN DEL ESTADO DE
CAMPECHE**

PRESIDENTA	SUPLENTE
<p align="center">L.A. María Fernanda Acosta Delgado</p> <p align="center">Titular de la Unidad de Administración de la SESAE y Presidenta del Comité de Ética</p> <p align="center">mfacosta@saecampeche.org</p>	No aplica
SECRETARIA EJECUTIVA	SUPLENTE
<p align="center">Ing. Doris Iliana Martínez García</p> <p align="center">Titular de la Unidad de Vinculación, Evaluación y Administración de la SESAE y Secretaria Ejecutiva del Comité de Ética</p> <p align="center">dimartinez@saecampeche.org</p>	No aplica
SECRETARIO TÉCNICO	SUPLENTE
No aplica	No aplica
PRIMER MIEMBRO TITULAR	SUPLENTE
<p align="center">Lic. Javier Enrique Estrada Montejo</p> <p align="center">Apoyo Administrativo y Primer Miembro Propietario del Comité de Ética</p> <p align="center">auxadministrativo@saecampeche.org</p>	No aplica
SEGUNDO MIEMBRO TITULAR	SUPLENTE
<p align="center">L.I. José Alberto Toledo Granados</p> <p align="center">Titular de la Unidad de Tecnologías y Plataforma Digital de la SESAE y Segundo Miembro Propietario del Comité de Ética</p> <p align="center">jatoledo@saecampeche.org</p>	No aplica
TERCER MIEMBRO TITULAR	SUPLENTE
<p align="center">L.C. Martha Elizabeth Valdés Cárdenas</p> <p align="center">Titular de la Unidad de Evaluación de Riesgos y Política Anticorrupción de la SESAE y Tercer Miembro Propietario del Comité de Ética</p> <p align="center">elizabethvc@saecampeche.org</p>	No aplica
ÓRGANO INTERNO DE CONTROL	SUPLENTE
<p align="center">Lic. Vanessa María Hernández Romero</p> <p align="center">Encargada del Órgano Interno de Control de la SESAE</p>	Si lo hay*

J
T
N
A

2
7



3. INFORMES DE ACTIVIDADES

1. Informe de avances de cumplimiento de metas y actividades del Programa Anual de Trabajo 2023

El Programa Anual de Trabajo 2023 del Comité de Ética consta de cinco ejes: Capacitación o sensibilización, Difusión o divulgación, Atención a denuncias, Actividades de gestión de Comité de Ética y, Mejoras de procesos, con un total de 33 actividades programadas encaminadas a fomentar y fortalecer la ética y la integridad pública en la SESAE.

Los resultados obtenidos y el grado de cumplimiento alcanzado en cada actividad se detallan a continuación:

METAS Y ACTIVIDADES DEL "PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2023" DEL COMITÉ DE ÉTICA

CAPACITACIÓN O SENSIBILIZACIÓN

Meta	Actividad	Estatus	Mecanismo de verificación
Llevar a cabo al menos 4 cursos, con el fin de concientizar a los servidores públicos respecto al Comité de ética; Ética, prevención a la corrupción y conflictos de interés; Igualdad de género; Derechos humanos; Transparencia y acceso a la información herramientas en el combate a la Corrupción; Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual de la administración pública del Estado de Campeche.	1 curso dirigido a los servidores públicos en materia de integridad.	Cumplido	<ul style="list-style-type: none"> • Oficio de solicitud de la capacitación • Listas de asistencia • Evidencia fotográfica de la capacitación
	1 curso del Código de Ética como instrumento contra la Corrupción y de mejora en el servicio de atención al público.	Cumplido	
	1 curso de Transparencia y Acceso a la Información, Herramientas en el Combate a la Corrupción.	Cumplido	
	1 curso de Denuncias ante el Comité de Ética.	Cumplido	

[Handwritten signatures and initials in blue ink on the right margin]

DIFUSIÓN O DIVULGACIÓN

Meta	Actividad	Estatus	Mecanismo de verificación
Difundir 2 materiales gráficos y/o audiovisuales durante el ejercicio 2023.	1 infografía para dar a conocer el Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso	Cumplido	Evidencia de la difusión digital e impresa



	sexual de la administración pública del Estado de Campeche. (el material de difusión puede ser gráfico como infografía, cartel tríptico, separadores y audiovisual como un video o una presentación power point.		
	1 cartel con contenido de los Códigos de Ética y de Conducta.	Cumplido	Evidencia de la difusión digital e impresa

METAS Y ACTIVIDADES DEL "PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2023" DEL COMITÉ DE ÉTICA

ATENCIÓN A DENUNCIAS

Meta	Actividad	Estatus	Mecanismo de verificación
Atender el 100% las denuncias que se presenten ante el CE-SESAE en los tiempos establecidos en los protocolos y conforme a los procedimientos.	Atención a las denuncias, de manera eficaz y oportuna, presentadas en materia de hostigamiento y/o acoso sexual, discriminación, ética, integridad pública o prevención de conflictos de interés.	Cumplido	Oficio de envío del Informe Trimestral de Denuncias, así como la incorporación de la información a la Página Institucional de su Ente Público.

METAS Y ACTIVIDADES DEL "PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2023" DEL COMITÉ DE ÉTICA

ACTIVIDADES DE GESTIÓN DEL CEPCI

Meta	Actividad	Estatus	Mecanismo de verificación
Dar cumplimiento a los compromisos establecidos en el Programa Anual de Trabajo 2023, así como atender las sugerencias y recomendaciones que proponga la UEEPCI-CAM a fin de	Actualizar y validar el contenido del organigrama de los integrantes del Comité.	Actualizado	Oficio del envío del organigrama del Comité a la UEEPCI-CAM, así como su incorporación al Portal Institucional del mismo en el apartado del Comité de Ética.
	Actualización y validación del directorio de los integrantes del Comité.	Actualizado	Oficio del envío del directorio del Comité a la UEEPCI-CAM, así como su incorporación al Portal Institucional del mismo, en el apartado del Comité de Ética.
	Elaborar y aprobar el Programa Anual de Trabajo 2023.	Cumplido	Aprobado en la primera sesión del CE-SESAE, firmado por los integrantes del Comité de Ética y publicado en la Página Institucional de SESAE en el apartado del Comité de Ética.



fomentar una cultura ética y de integridad pública entre el personal de la SECONT.	Determinar los Indicadores de Cumplimiento a los Códigos de Ética y Conducta del ejercicio 2023.	Cumplido	Anexo del PAT 2023, aprobado en la primera sesión y será incorporado al Portal Institucional de saecampeche en el apartado del Comité de Ética.
	Modificación, actualización y/o aprobación de las bases de integración, organización y funcionamiento.	Cumplido	Se actualiza y aprueba por parte del CE-SESAE en la segunda sesión, así como se incorpora al Portal Institucional de saecampeche en el apartado del Comité de Ética.
	Acuerdo de confidencialidad	Actualizado	Se ratifican los acuerdos de confidencialidad en la segunda sesión del Comité, los acuerdos se encuentran, publicados en la página institucional de la SESAE.
	Modificación, actualización y/o aprobación del Código de Conducta.	Cumplido	Documento ratificado en la segunda sesión por parte del CE-SESAE, así como su publicación en el Portal Institucional en el apartado del Comité de Ética.
	Modificación, actualización y aprobación del Protocolo y procedimiento de atención de delaciones por incumplimiento al Código de Ética y de Conducta.	Cumplido	Documento actualizado, modificado o ratificado en la tercera sesión, así como su incorporación al Portal Institucional del mismo en el apartado del Comité de Ética.
Carta compromiso	Cumplido	Documentos actualizados, modificados o ratificados en la tercera sesión y publicadas en la página institucional de la SESAE.	
Celebrar por lo menos 4 sesiones Ordinarias.	Cumplido	Actas de sesiones ordinarias 2023 incorporadas al Portal Institucional de SESAE en el apartado del Comité de Ética.	
Elaboración y envío de 4 informes trimestrales de denuncias a UEEPCI-CAM.	Cumplido	Informes Trimestrales enviados a la UEEPCI-CAM, así como su incorporación al Portal Institucional de SESAE en el apartado del Comité de Ética.	
Elaboración y envío de 4 informes de avances del cumplimiento de las metas y actividades del PAT 2023 a la UEEPCI-CAM.	Cumplido	Informes de avances trimestrales enviados a la UEEPCI-CAM, así como su incorporación al Portal Institucional de SESAE en el apartado del Comité de Ética.	
Difundir e invitar a los Servidores Públicos de SESAE a contestar los cuestionarios de Percepción de cumplimiento a los Códigos de Ética y Conducta, y Clima Laboral y Cultura organizacional.	Cumplido	Oficio de invitación dirigido al personal de SESAE para contestar el cuestionario e Informe de los cuestionarios.	
Elaboración, aprobación y envío del Informe Anual de Actividades a el/la Presidente/a del Comité de Ética y a la UEEPCI-CAM y al OIC de la Contraloría.	Cumplido	Este informe se aprobará en la cuarta sesión del CE-SESAE y constará en el acta respectiva que competa, se incorporará en el Portal Institucional de la Secretaría en el apartado del Comité de Ética.	

[Handwritten signatures and initials in blue ink on the right margin of the table]



Pronunciamiento de Cero Tolerancia al Hostigamiento Sexual y al Acoso Sexual.	Cumplido	Presentado en la primera sesión del Comité de Ética, enviado de manera física y digital a la SECONT, y publicado en la página institucional de la SESAE.
Votación de persona consejera	Cumplido	Aprobado en la primera sesión del CE-SESAE, enviado de manera física y digital a la SECONT, firmada por los integrantes del Comité y publicada en la página de la SESAE.
Formato de Primer Contacto para la presentación de denuncias en casos de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual.	Cumplido	Presentado en la primera sesión del Comité de Ética, enviado de manera física y digital a la SECONT, y publicado en la página institucional de la SESAE.

METAS Y ACTIVIDADES DEL "PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2023" DEL COMITÉ DE ÉTICA

MEJORA DE PROCESOS

Meta	Actividad	Estatus	Mecanismo de verificación
Identificar dos riesgos de integridad que se encuentran presentes en cada uno de los 5 principales procesos sustantivos de SESAE	Determinar 5 procesos sustantivos que deriven de la normatividad de la Secretaría e identificar por cada proceso, los 2 principales riesgos específicos que se consideren pueden afectar el desempeño, los resultados o la imagen del organismo.	Cumplido	Documento autorizado y aprobado por el CE-SESAE e incorporado al expediente digital.

TOTAL DE ACTIVIDADES REALIZADAS EN EJERCICIO 2023: 33 (treinta y tres)

El indicador con el cual se medirá el avance de las metas y actividades comprometidas en el Programa Anual de Trabajo 2023 se ajusta al siguiente:

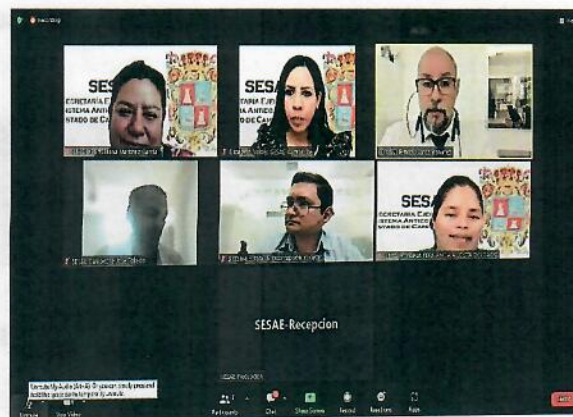
Nombre del indicador	Definición	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo
Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés	Refiere el porcentaje de actividades comprometidas en el Programa Anual de Trabajo del CEPCI-SESAE que son atendidas en el año de referencia.	$\left(\frac{\text{33 actividades realizadas}}{\text{33 actividades en total}} \right) \times 100$ <p>(Número de actividades reportadas como realizadas, planteadas en el Programa Anual de Trabajo del año de referencia)</p> <p>(Número de actividades planeadas en el Programa Anual de Trabajo del año de referencia)</p>	100%	Actuación del CEPCI



2. Capacitaciones en materia de ética y prevención de conflictos de interés

Como parte de las actividades programadas en el Programa Anual de Trabajo 2023, la Secretaría Ejecutiva del Sistema Anticorrupción del Estado de Campeche tomó diferentes cursos en modalidad virtual, con la finalidad de concientizar a los servidores públicos en materia de integridad, responsabilidades administrativas del servidor público, prevención, atención y sanción del hostigamiento y acoso sexual.

El día 22 de febrero de 2023, personal de la Secretaría Ejecutiva del Sistema Anticorrupción del Estado de Yucatán impartió el curso de Integridad del Servidor Público.



En el mes de mayo de 2023, la Secretaría de la Contraloría a través de la Unidad Especializada en Ética y Prevención de Conflictos de Interés de la Secretaría de la Contraloría del Estado, impartió 3 cursos a personal de la SESAE:

Nombre del curso	Fecha y hora
"Denuncias ante el Comité de Ética"	15 de mayo a las 11:00 hrs, a través de la plataforma Meet.
"El Código de Ética como Instrumento Contra la Corrupción y de Mejora en el Servicio de Atención al Público"	18 de mayo a las 10:00 hrs, a través de la plataforma Meet.
"Transparencia y Acceso a la Información, Herramientas en el Combate a la Corrupción"	23 de mayo a las 10:00 hrs, a través de la plataforma Meet.



3. Identificación de cinco principales riesgos de los procesos sustantivos institucionales.

El Comité de Ética de la Secretaría Ejecutiva del Sistema Anticorrupción del Estado de Campeche conforme a lo dispuesto en el Tablero de Control para la Evaluación Integral de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés, elaboró el presente documento identificando 5 principales riesgos específicos que se consideran pueden afectar el desempeño, los resultados o la imagen de la SESAE.

En este sentido, se informa que a través del análisis realizado la Secretaría Ejecutiva del Sistema Anticorrupción del Estado de Campeche se seleccionaron 5 procesos sustantivos de las Unidades Administrativas que se considera pudieran presentar mayor riesgo de vulnerabilidad, entre los cuales se identificaron 5 riesgos específicos, los cuales se detallan a continuación:

Categoría: Proceso básico

Proceso	Riesgo	Clasificación del riesgo	Incumplimiento a la regla de integridad	Unidad administrativa
Sistema Local de Información.	No vincular a la Plataforma Digital Nacional en el plazo establecido.	Presupuestal	<ul style="list-style-type: none"> Actuación pública Control interno 	Unidad de Tecnologías y Plataforma Digital.
Seguimiento y Evaluación del Programa de Implementación de la Política Estadal Anticorrupción.	Falta de seguimiento a las líneas de acción del Programa de Implementación de la PEA incumpliendo el plazo establecido.	Sustantivo	<ul style="list-style-type: none"> Actuación pública 	Unidad de Evaluación de Riesgos y Política Anticorrupción.

Categoría: Procesos de soporte

Proceso	Riesgo	Clasificación del riesgo	Incumplimiento a la regla de integridad	Unidad administrativa
Verificación que las disposiciones jurídicas y administrativas, estén apegadas a la normatividad vigente.	Incumplir el plazo establecido para responder a las solicitudes de acceso a la información pública.	Legal	<ul style="list-style-type: none"> Trámites y servicios Actuación pública 	Unidad de Transparencia.
Recursos financieros	Aplicar los recursos financieros de la SESAE sin apegarse a la normatividad vigente.	Presupuestal	<ul style="list-style-type: none"> Actuación pública Control interno 	Unidad de Administración.

Categoría: Procesos estratégicos de calidad



Proceso	Riesgo	Clasificación del riesgo	Incumplimiento a la regla de integridad	Unidad administrativa
Seguimiento del tablero de control de los acuerdos del CC, OG y CE	Incumplir los plazos establecidos para llevar a cabo los acuerdos del Comité Coordinador, Órgano de Gobierno y Comisión Ejecutiva.	Sustantivo	<ul style="list-style-type: none"> Procesos de evaluac.ón 	Unidad de Vinculación, Evaluación y Administración

4. Delaciones presentadas durante el ejercicio 2023.

Durante el ejercicio 2023, el Comité de Ética de la SESAE no recibió alguna delación y/o denuncia.

Trimestre	Denuncias recibidas	Expedientes archivados como concluidos por no cumplir con requisitos	Expedientes calificados como no competencia	Expedientes clasificados como probable incumplimiento	
				En proceso	Concluidos
1er. Trimestre	No se recibieron denuncias y/o delaciones en este trimestre.				
2do. Trimestre	No se recibieron denuncias y/o delaciones en este trimestre.				
3er. Trimestre	No se recibieron denuncias y/o delaciones en este trimestre.				
4to. Trimestre	No se recibieron denuncias y/o delaciones en este trimestre.				

5. Pronunciamiento de Cero Tolerancia al Hostigamiento y Acoso Sexual en la página oficial y redes sociales de la SESAE.

El día 10 de febrero de 2023, entró en vigor el Pronunciamiento de Cero Tolerancia al Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual de la Secretaría Ejecutiva del Sistema Anticorrupción del Estado de Campeche, haciéndolo del conocimiento de todos los servidores públicos y publicándose en la página oficial de la SESAE.

Durante el ejercicio 2023, no se recibió algún reporte por caso de Hostigamiento y Acoso Sexual.



Trimestre	Formatos de primer contacto	Expedientes archivados como concluidos por no cumplir con requisitos	Expedientes calificados como no competencia	Expedientes clasificados como probable incumplimiento	
				En proceso	Concluidos
1er. Trimestre	No se recibieron reportes por hostigamiento y acoso sexual en este trimestre.				
2do. Trimestre	No se recibieron reportes por hostigamiento y acoso sexual en este trimestre.				
3er. Trimestre	No se recibieron reportes por hostigamiento y acoso sexual en este trimestre.				
4to. Trimestre	No se recibieron reportes por hostigamiento y acoso sexual en este trimestre.				

6. Resultados de la Evaluación del Cumplimiento a los Códigos de Ética y de Conducta de los Servidores Públicos de la SESAE.

Los días 6 y 7 de septiembre del presente año, los servidores públicos de la SESAE contestaron la encuesta de Percepción de Cumplimiento de los Códigos de Ética y de Conducta, con el fin de detectar áreas de oportunidad para que el Comité de Ética atienda las diferentes necesidades del personal y así fomentar la integridad en el servicio público.

Como resultado del análisis a las respuestas se detectó que los servidores públicos conocen los Códigos de Ética y Conducta, asimismo tienen conocimiento del proceso para interponer una delación en caso de existir.

Los servidores públicos de la Secretaría tienen un nivel alto de compromiso en cuanto a apoyar el trabajo de los otros, consideran que existe un buen ambiente laboral, realizan un adecuado uso de los bienes muebles de la Secretaría, entre otros.

Como resultado de la encuesta realizada, se considera dar más difusión con respecto a los principios y valores éticos del Código de Ética y de Conducta que rigen el actuar de los servidores públicos.

4. CONCLUSIONES

El Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés de la Secretaría Ejecutiva del Sistema Anticorrupción del Estado de Campeche para el ejercicio 2023, fortaleció las acciones que permiten que los servidores públicos de esta Secretaría realicen sus actividades bajo los valores y principios éticos que rigen su actuar, a través de la promoción de buenas prácticas obtenidas durante este ejercicio; se continuará buscando mayor participación y conocimiento entre los servidores públicos



fomentando obtener mejores resultados en los indicadores para los siguientes ejercicios.

Es de importancia refrendar que el compromiso que tiene este Comité de Ética, será de colaboración con todas las áreas que integran la SESAE a fin de generar sinergia proactiva en materia de ética, integridad, igualdad de género y derechos humanos en el personal de esta Secretaría, siempre en favor de la prevención y combate a la corrupción.

5. HOJA DE FIRMAS

Licda. María Fernanda Acosta Delgado
Presidenta del Comité de Ética

Lic. Javier Enrique Estrada Montejo
Primer Miembro Propietario del Comité
de Ética

L.I. José Alberto Toledo Granados
Segundo Miembro Propietario del
Comité de Ética

L.C. Martha Elizabeth Valdés Cárdenas
Tercer Miembro Propietario del Comité
de Ética

Ing. Doris Iliana Martínez García
Secretaria Ejecutiva del Comité de Ética

Lic. Vanesa María Hernández Romero
Encargada del Órgano Interno de Control de la SESAE

Estas firmas forman parte integrante y amparan el documento: "Informe Anual de Actividades 2023 del Comité de Ética de la SESAE."