

**PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2023 DEL COMITÉ DE ÉTICA DE LA
SECRETARÍA EJECUTIVA DEL SISTEMA ANTICORRUPCIÓN DEL ESTADO DE CAMPECHE**

1. CAPACITACIÓN				
Objetivo	Meta	Actividad	Fecha	Mecanismo de Verificación
Capacitar al personal de SESAE en materias de ética, integridad pública, prevención de conflictos de interés igualdad y/o transversalización de la perspectiva de género y derechos humanos, a fin de que conozcan los actos y hechos que contravengan la normatividad.	Llevar a cabo al menos 4 cursos, con el fin de concientizar a los servidores públicos respecto al Comité de ética; Ética, prevención a la corrupción y conflictos de interés; Igualdad de género; Derechos humanos; Transparencia y acceso a la información herramientas en el combate a la Corrupción; Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual de la administración pública del Estado de Campeche.	1 curso dirigido a los servidores públicos en materia de integridad.	Febrero 2023	<ul style="list-style-type: none"> Oficio de solicitud de la capacitación Listas de asistencia Evidencia fotográfica de la capacitación
		1 curso del Código de Ética como instrumento contra la Corrupción y de mejora en el servicio de atención al público.	Pendiente por confirmar con SECONT	
		1 curso de Transparencia y Acceso a la Información, Herramientas en el Combate a la Corrupción.	Pendiente por confirmar con SECONT	
		1 curso de Denuncias ante el Comité de Ética.	Pendiente por solicitar a SECONT	
2. DIFUSIÓN O DIVULGACIÓN				
Objetivo	Meta	Actividad	Fecha	Mecanismo de Verificación
Que el personal conozca la existencia del Comité de Ética, su mecanismo de funcionamiento, la actualización de los Códigos de Ética y de Conducta, así como de las Reglas de Integridad.	Difundir 2 materiales gráficos y/o audiovisuales durante el ejercicio 2023.	1 infografía para dar a conocer el Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual de la administración pública del Estado de Campeche. (el material de difusión puede ser gráfico como infografía, cartel tríptico, separadores y audiovisual como un video o una presentación power point)	Marzo 2023	Evidencia de la difusión digital e impresa

		1 cartel con contenido de los Códigos de Ética y de Conducta (actualizados).	Julio 2023	Evidencia de la difusión digital e impresa
--	--	--	------------	--

3. ATENCIÓN A DENUNCIAS

Objetivo	Meta	Actividad	Fecha	Mecanismo de Verificación
Asegurar la atención a las denuncias en materias de ética, prevención de conflictos de interés, hostigamiento y acoso sexual o discriminación que se presenten ante el CE-SESAE	Atender el 100% las denuncias que se presenten ante el CE-SESAE en los tiempos establecidos en los protocolos y conforme a los procedimientos.	Atención a las denuncias, de manera eficaz y oportuna, presentadas en materia de hostigamiento y/o acoso sexual, discriminación, ética, integridad pública o prevención de conflictos de interés.	enero-diciembre de 2023	Oficio de envío del Informe Trimestral de Denuncias, así como la incorporación de la información a la Página Institucional de su Ente Público.

4. ACTIVIDADES DE GESTIÓN DEL CEPCI Y COLABORACIÓN CON LA UEEPCI-CAM

Objetivo	Meta	Actividad	Fecha	Mecanismo de Verificación
		Actualizar y validar el contenido del organigrama de los integrantes del Comité.	marzo de 2023	Oficio del envío del organigrama del Comité a la UEEPCI-CAM, así como su incorporación al Portal Institucional del mismo en el apartado del Comité de Ética.
		Actualización y validación del directorio de los integrantes del Comité.	marzo de 2023	Oficio del envío del directorio del Comité a la UEEPCI-CAM, así como su incorporación al Portal Institucional del mismo, en el apartado del Comité de Ética.
		Elaborar y aprobar el Programa Anual de Trabajo 2023.	marzo de 2023	Aprobado en la primera sesión del CE-SESAE, firmado por los integrantes del Comité de Ética y publicado en la Página Institucional de SESA E en el apartado del Comité de Ética.
		Determinar los Indicadores de Cumplimiento a los Códigos de Ética y Conducta del ejercicio 2023.	marzo de 2023	Anexo del PAT 2023, aprobado en la primera sesión y será incorporado al Portal Institucional de saecampeche en el apartado del Comité de Ética.

Fortalecer la realización de las actividades del CE-SESAE y la colaboración con la CEPCI	Dar cumplimiento a los compromisos establecidos en el Programa Anual de Trabajo 2023, así como atender las sugerencias y recomendaciones que proponga la UEEPCI-CAM a fin de fomentar una cultura ética y de integridad pública entre el personal de la SECONT.	Modificación, actualización y/o aprobación de las bases de integración, organización y funcionamiento.	junio 2023	Documento autorizado y aprobado por parte del CE-SESAE en la segunda sesión, así como incorporación al Portal Institucional de saecampeche en el apartado del Comité de Ética.
		Acuerdo de confidencialidad	junio 2023	Actualizada, modificada o ratificada en la segunda sesión del Comité, y está firmada por cada integrante del CE-SESAE, publicada en la página institucional de la SESAE.
		Modificación, actualización y/o aprobación del Código de Conducta.	junio 2023	Documento actualizado, modificado o ratificado en la tercera sesión por parte del CE-SESAE, así como su incorporación al Portal Institucional de en el apartado del Comité de Ética.
		Modificación, actualización y aprobación del Protocolo y procedimiento de atención de delaciones por incumplimiento al Código de Ética y de Conducta.	septiembre 2023	Documento actualizado, modificado o ratificado en la segunda sesión, así como su incorporación al Portal Institucional del mismo en el apartado del Comité de Ética.
		Carta compromiso	Septiembre 2023	Documentos actualizados, modificados o ratificados en la tercera sesión y publicadas en la página institucional de la SESAE.
		Celebrar por lo menos 4 sesiones Ordinarias.	enero-diciembre de 2023	Actas de sesiones ordinarias 2023 incorporadas al Portal Institucional de SESAE en el apartado del Comité de Ética.
		Elaboración y envío de 4 informes trimestrales de denuncias a UEEPCI-CAM.	Dentro de los primeros cinco días hábiles de los meses de: abril, julio, octubre y diciembre 2023	Informes Trimestrales enviados a la UEEPCI-CAM, así como su incorporación al Portal Institucional de SESAE en el apartado del Comité de Ética.

Objetivo	Meta	Actividad	Fecha	Mecanismo de Verificación
5. MEJORA DE PROCESOS		Elaboración y envío de 4 informes de avances del cumplimiento de las metas y actividades del PAT 2023 a la UEEPCI-CAM.	Dentro de los cinco primeros días hábiles de los meses de: abril, julio, octubre y diciembre 2023	Informes de avances trimestrales enviados a la UEEPCI-CAM, así como su incorporación al Portal Institucional de SESA E en el apartado del Comité de Ética.
		Difundir e invitar a los Servidores Públicos de SESA E a contestar los cuestionarios de Percepción de cumplimiento a los Códigos de Ética y Conducta, y Clima Laboral y Cultura organizacional.	septiembre de 2023	Oficio de invitación dirigido al personal de SESA E para contestar el cuestionario e Informe de los cuestionarios.
		Elaboración, aprobación y envío del Informe Anual de Actividades a el/la Presidente/a del Comité de Ética y a la UEEPCI-CAM y al OIC de la Contraloría.	Diciembre 2023	Este informe se aprobará en la cuarta sesión del CE-SESA E y constará en el acta respectiva que competa, se incorporará en el Portal Institucional de la Secretaría en el apartado del Comité de Ética.
		Pronunciamiento de Cero Tolerancia al Hostigamiento Sexual y al Acoso Sexual.	marzo 2023	Presentado en la primera sesión del Comité de Ética, enviado de manera física y digital a la SECONT, y publicado en la página institucional de la SESA E.
		Votación de persona consejera	marzo 2023	Aprobado en la primera sesión del CE-SESA E, enviado de manera física y digital a la SECONT, firmada por los integrantes del Comité y publicada en la página de la SESA E.
		Formato de Primer Contacto para la presentación de denuncias en casos de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual.	marzo 2023	Presentado en la primera sesión del Comité de Ética, enviado de manera física y digital a la SECONT, y publicado en la página institucional de la SESA E.

[Handwritten signatures and initials in blue ink]

[Handwritten mark]

<p>Participar en la identificación de los procesos sustantivos institucionales y en la detección de riesgos de integridad que contribuirá a la mejora de procesos dentro de SESAE.</p>	<p>Identificar dos riesgos de integridad que se encuentran presentes en cada uno de los 5 principales procesos sustantivos de SESAE</p>	<p>Determinar 5 procesos sustantivos que deriven de la normatividad de la Secretaría e identificar por cada proceso, los 2 principales riesgos específicos que se consideren pueden afectar el desempeño, los resultados o la imagen del organismo.</p>	<p>junio de 2023</p>	<p>Documento autorizado y aprobado por el CE-SESAE e incorporado al expediente digital.</p>
--	---	---	----------------------	---

FIRMAS



Lic. María Fernanda Acosta Delgado
Presidenta del Comité de Ética



Ing. Doris Iliana Martínez García
Secretaria Ejecutiva



C. Roberto Lizandro Pool Fuentes
Primer Miembro Titular



L.C. Elizabeth Valdés Cárdenas
Tercer Miembro Titular



L.I. José Alberto Toledo Granados
Segundo Miembro Titular



L.A.E. Lilia del C. Rebolledo Góngora
Encargada del Órgano Interno de Control

Estas firmas forman parte integrante del Programa Anual de Trabajo 2023 del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés de la Secretaría Ejecutiva del Sistema Estatal Anticorrupción del Estado de Campeche.