



SESAE
SECRETARÍA EJECUTIVA DEL
SISTEMA ANTICORRUPCIÓN DEL
ESTADO DE CAMPECHE



SECRETARÍA EJECUTIVA DEL SISTEMA ANTICORRUPCIÓN DEL ESTADO DE CAMPECHE

COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2022



ÍNDICE

1. PRESENTACIÓN	3
2. DIRECTORIO DE LOS INTEGRANTES DEL COMITÉ DE ÉTICA DE LA SECRETARÍA EJECUTIVA DEL SISTEMA ANTICORRUPCIÓN DEL ESTADO DE CAMPECHE	4
3. INFORMES DE ACTIVIDADES	5
1. Informe de avances de cumplimiento de metas y actividades del PAT 2022.	5
2. Capacitaciones en materia de ética y prevención de conflictos de interés.	9
3. Identificación de cinco principales riesgos de los procesos sustantivos institucionales.	10
4. Delaciones presentadas durante el ejercicio 2022.	11
5. Resultados de la Evaluación del Cumplimiento a los Códigos de Ética y de Conducta de los Servidores Públicos de la SESAE.	11
4. CONCLUSIONES.....	12
5. HOJA DE FIRMAS	12

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten mark]



1. PRESENTACIÓN

De conformidad con lo dispuesto en el Acuerdo de la Secretaría de la Contraloría del Poder Ejecutivo del Estado de Campeche por el que se emiten el Código de Ética de las y los Servidores Públicos de las Dependencias y Entidades de la Administración Pública del Estado de Campeche y los Lineamientos Generales para la Integración y Funcionamiento de los Comités de Ética publicado en el Periódico Oficial del Estado el día 13 de agosto de 2021, se fomenta la ética y la integridad pública para lograr una mejora constante en el clima y cultura laboral en la Secretaría Ejecutiva del Sistema Anticorrupción del Estado de Campeche.

Es por ello que la Secretaría Ejecutiva del Sistema Anticorrupción del Estado de Campeche se encuentra comprometida con el cumplimiento de los principios constitucionales y legales, como honradez, lealtad, imparcialidad, eficiencia, economía, disciplina, profesionalismo, objetividad, transparencia, rendición de cuentas, competencia por mérito, eficacia, integridad y equidad que rigen el servicio público.

En cumplimiento al Programa Anual de Trabajo 2022, así como los Lineamientos Generales para la integración y funcionamiento de nuestro Comité de Ética, se informa a través del presente Informe Anual el cumplimiento de las actividades establecidas en el mismo.

Con base en lo anterior, se busca implementar acciones y actividades que lleve a cabo este Comité de Ética, que favorezca conductas al desempeño de las funciones, facultades y atribuciones, cargos o comisiones de los servidores públicos, así como coadyuvar con un ambiente organizacional para el cumplimiento de los valores establecidos en el Código de Conducta.

[Handwritten signature]

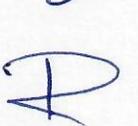
[Handwritten signature]



2. DIRECTORIO DE LOS INTEGRANTES DEL COMITÉ DE ÉTICA DE LA SECRETARÍA EJECUTIVA DEL SISTEMA ANTICORRUPCIÓN DEL ESTADO DE CAMPECHE

PRESIDENTA	SUPLENTE
<p>Lic. María Fernanda Acosta Delgado</p> <p>Titular de la Unidad de Administración de la SESAE y Presidenta del Comité de Ética</p> <p>mfacosta@saecampeche.org</p>	No aplica
SECRETARIA EJECUTIVA	SUPLENTE
<p>Ing. Doris Iliana Martínez García</p> <p>Titular de la Unidad de Vinculación, Evaluación y Administración de la SESAE y Secretaria Ejecutiva del Comité de Ética</p> <p>dimartinez@saecampeche.org</p>	No aplica
SECRETARIO TÉCNICO	SUPLENTE
No aplica	No aplica
PRIMER MIEMBRO TITULAR	SUPLENTE
<p>C. Roberto Lizandro Pool Fuentes</p> <p>Apoyo Administrativo de la SESAE y Primer Miembro Propietario del Comité de Ética</p> <p>rlpool@saecampeche.org</p>	No aplica
SEGUNDO MIEMBRO TITULAR	SUPLENTE
<p>L.I. José Alberto Toledo Granados</p> <p>Titular de la Unidad de Tecnologías y Plataforma Digital de la SESAE y Segundo Miembro Propietario del Comité de Ética</p> <p>jatoledo@saecampeche.org</p>	No aplica
TERCER MIEMBRO TITULAR	SUPLENTE
<p>L.C. Martha Elizabeth Valdés Cárdenas</p> <p>Titular de la Unidad de Evaluación de Riesgos y Política Anticorrupción de la SESAE y Tercer Miembro Propietario del Comité de Ética</p> <p>elizabethvc@saecampeche.org</p>	No aplica
ÓRGANO INTERNO DE CONTROL	SUPLENTE
<p>L.A.E. Lilia del Carmen Rebolledo Góngora</p> <p>Encargada del Órgano Interno de Control de la SESAE</p>	Si lo hay*



2

3. INFORMES DE ACTIVIDADES

1. Informe de avances de cumplimiento de metas y actividades del PAT 2022.

El Programa Anual de Trabajo 2022 del Comité de Ética consta de cinco ejes: Capacitación o sensibilización, Difusión o divulgación, Atención a denuncias, Actividades de gestión de Comité de Ética y, Mejoras de procesos, con un total de 39 actividades programadas encaminadas a fomentar y fortalecer la ética y la integridad pública en la SESAE.

Los resultados obtenidos y el grado de cumplimiento alcanzado en cada actividad se detallan a continuación:

METAS Y ACTIVIDADES DEL "PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2022" DEL COMITÉ DE ÉTICA			
CAPACITACIÓN O SENSIBILIZACIÓN			
Meta	Actividad	Estatus	Mecanismo de verificación
Llevar a cabo mínimo 3 cursos, con el fin de concientizar a los servidores públicos respecto a los principios y valores que rigen el servicio público, así como de la importancia de respetar los derechos humanos y las consecuencias al vulnerar estos derechos; también dotar de herramientas cognitivas en materia de principios y valores a integrantes del CE-SESAE.	1 Curso dirigido a los servidores públicos en materia de igualdad de ética, integridad pública, prevención de conflictos de interés.	Cumplido	<ul style="list-style-type: none"> Oficio de solicitud de la capacitación. Lista de asistencia.
	1 Curso dirigido a los servidores públicos en materia de derechos humanos.	Cumplido	<ul style="list-style-type: none"> Oficio de solicitud de la capacitación. Lista de asistencia.
DIFUSIÓN O DIVULGACIÓN			
Meta	Actividad	Estatus	Mecanismo de verificación
Difundir 2 materiales gráficos y/o audiovisuales durante el ejercicio 2022.	1 Infografía que fomente los valores, principios o reglas de integridad que rigen el servicio público.	Cumplido	Evidencia de la difusión digital.
	1 Cartel con contenido de los Códigos de Ética y de Conducta (actualizados).	Cumplido	Evidencia de la difusión digital e impresa.

Handwritten signatures and initials on the right margin of the page.



METAS Y ACTIVIDADES DEL "PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2022" DEL COMITÉ DE ÉTICA

ATENCIÓN A DENUNCIAS

Meta	Actividad	Estatus	Mecanismo de verificación
Atender el 100% las denuncias que se presenten ante el CE-SESAE en los tiempos establecidos en los protocolos y conforme a los procedimientos.	Atención a las denuncias, de manera eficaz y oportuna, presentadas en materia de hostigamiento y/o acoso sexual, discriminación, ética, integridad pública o prevención de conflictos de interés.	Cumplido	Oficio de envío del Informe Trimestral de Denuncias, así como la incorporación de la información a la página institucional de su ente público.

METAS Y ACTIVIDADES DEL "PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2022" DEL COMITÉ DE ÉTICA

ACTIVIDADES DE GESTIÓN DEL CEPCI

Meta	Actividad	Estatus	Mecanismo de verificación
Dar cumplimiento al 90% de los compromisos establecidos en el Programa Anual de Trabajo 2022, así como atender las sugerencias y recomendaciones que proponga la UEEPCI-CAM a fin de fomentar una cultura ética y de integridad pública entre el personal de la SECONT.	Actualizar y validar el contenido del organigrama de los integrantes del Comité. (2 veces al año).	Cumplido	Acta de la segunda sesión ordinaria del Comité de Ética..
	Actualización y validación del directorio de los integrantes del Comité. (2 veces al año).	Cumplido	Acta de la segunda sesión ordinaria del Comité de Ética..
	Elaborar y aprobar el Programa Anual de Trabajo 2022.	Cumplido	Acta de la primera sesión ordinaria del Comité de Ética 2022.
	Determinar los Indicadores de Cumplimiento a los Códigos de Ética y Conducta del ejercicio 2022.	Cumplido	Anexo del PAT 2022, publicado en la página de la SESAE.
	Modificación, actualización y/o aprobación de las bases de integración, organización y funcionamiento.	Cumplido	Bases aprobadas en la Primer Sesión Extraordinaria 2022, así como incorporación al Portal Institucional de saecampeche en el apartado del Comité de Ética.
	Modificación, actualización y/o aprobación del Código de Conducta.	Cumplido	Documento autorizado y aprobado, publicado en el

[Handwritten signatures and initials in blue ink]

[Handwritten mark]



			apartado de Marco Normativo de la página de la SESAE.
	Modificación, actualización y aprobación del Protocolo y procedimiento de atención de delaciones por incumplimiento al Código de Ética y de Conducta.	Cumplido	Documento autorizado y aprobado, publicado en el apartado de Marco Normativo de la página de la SESAE.
	Celebrar por lo menos 4 Sesiones ordinarias.	Cumplido	Actas de sesiones ordinarias 2022 incorporadas al Portal Institucional de SESAE en el apartado del Comité de Ética.
	Celebrar por lo menos 1 sesión extraordinaria.	Cumplido	Acta de sesión extraordinaria 2022 incorporada al Portal Institucional de SESAE en el apartado del Comité de Ética.
	Seguimiento de los acuerdos tomados en Sesiones del CE-SESAE. (mínimo 3 veces al año).	Cumplido	Actas de sesiones y concentrado de acuerdos incorporadas al Portal Institucional de SESAE en el apartado del Comité de Ética.
	Elaboración y envío de 4 informes trimestrales de denuncias a UEEPCI-CAM.	Cumplido	Informes Trimestrales enviados a la UEEPCI-CAM, así como su incorporación al Portal Institucional de SESAE en el apartado del Comité de Ética.
	Elaboración y envío de 4 informes de avances del cumplimiento de las metas y actividades del PAT 2022 a la UEEPCI-CAM.	Cumplido	Informes de avances trimestrales enviados a la UEEPCI-CAM, así como su incorporación al Portal Institucional de SESAE en el apartado del Comité de Ética.
	Difundir e invitar a los Servidores Públicos de SESAE a contestar los cuestionarios de percepción de cumplimiento a los Códigos de Ética y Conducta.	Cumplido	Oficio de invitación dirigido al personal de SESAE para contestar el cuestionario.
	Actualización del apartado del Comité de Ética, en el Portal Institucional de SESAE (mínimo 3 veces).	Cumplido	El Portal Institucional de SESAE en el apartado del Comité de Ética.
	Elaboración, aprobación y envío del Informe Anual de Actividades a el/la Presidente/a del Comité de Ética y a la UEEPCI-CAM y al OIC de la Contraloría. *Previa presentación al Titular del Ente Público.	Cumplido	Este informe se aprobará en sesión del CE-SESAE y constará en el acta respectiva que compete, se incorporará en el Portal Institucional de la Secretaría en el apartado del Comité de Ética.

Handwritten signatures and initials on the right margin of the page.

Handwritten mark at the bottom right corner.



METAS Y ACTIVIDADES DEL "PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2022" DEL COMITÉ DE ÉTICA

MEJORA DE PROCESOS			
Meta	Actividad	Estatus	Mecanismo de verificación
Identificar dos riesgos de integridad que se encuentran presentes en cada uno de los 5 principales procesos sustantivos de SESAE.	Determinar 5 procesos sustantivos que deriven de la normatividad de la Secretaría e identificar por cada proceso, los 2 principales riesgos específicos que se consideren pueden afectar el desempeño, los resultados o la imagen del organismo.	Cumplido	Documento autorizado y aprobado por el CE-SESAE e incorporado a la página de la SESAE.
TOTAL DE ACTIVIDADES REALIZADAS EN EL CUARTO TRIMESTRE: 7 (siete)			

El indicador con el cual se medirá el avance de las metas y actividades comprometidas en el Programa Anual de Trabajo 2022 se ajusta al siguiente:

Nombre del indicador	Definición	Método de cálculo	Unidad de medida	Tipo
Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés	Refiere el porcentaje de actividades comprometidas en el Programa Anual de Trabajo del CEPCI-SESAE que son atendidas en el año de referencia.	$\left(\frac{\text{39 actividades (Número de actividades reportadas como realizadas, planteadas en el Programa Anual de Trabajo del año de referencia)}}{\text{39 actividades en total (Número de actividades planeadas en el Programa Anual de Trabajo del año de referencia)}} \right) \times 100$	100%	Actuación del CEPCI



2. Capacitaciones en materia de ética y prevención de conflictos de interés.

Como parte de las actividades en materia de ética en el PAT 2022, la Secretaría de la Contraloría del Estado impartió cuatro cursos en modalidad virtual, con la finalidad de concientizar a los servidores públicos de la SESA E en temas en materia de igualdad de género y derechos humanos.

En el mes de marzo de 2022, personal de la Secretaría de la Contraloría impartió el curso de Inducción del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés a la SESA E a través de la plataforma MEET.



En el mes de julio del presente año, se impartieron 3 cursos por parte de la SECONT en materia de Código de Ética como instrumento contra la corrupción y de mejora en el servicio de atención al público.



[Handwritten signatures and initials]



3. Identificación de cinco principales riesgos de los procesos sustantivos institucionales.

El Comité de Ética de la Secretaría Ejecutiva del Sistema Anticorrupción del Estado de Campeche conforme a lo dispuesto en el Tablero de Control para la Evaluación Integral de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés, elaboró el presente documento identificando 2 principales riesgos específicos que se consideran pueden afectar el desempeño, los resultados o la imagen de la SESAE.

En este sentido, se informa que a través del análisis realizado la Secretaría Ejecutiva del Sistema Anticorrupción del Estado de Campeche se seleccionaron 5 procesos sustantivos de las Unidades Administrativas que se considera pudieran presentar mayor riesgo de vulnerabilidad, entre los cuales se identificaron 5 riesgos específicos, los cuales se detallan a continuación:

Categoría: Proceso básico

Proceso	Riesgo	Clasificación del riesgo	Incumplimiento a la regla de integridad	Unidad administrativa
Sistema Local de Información.	No vincular a la Plataforma Digital Nacional en el plazo establecido.	Presupuestal	<ul style="list-style-type: none"> Actuación pública Control interno 	Unidad de Tecnologías y Plataforma Digital.
Seguimiento y Evaluación del Programa de Implementación de la Política Estatal Anticorrupción.	Falta de seguimiento a las líneas de acción del Programa de Implementación de la PEA incumpliendo el plazo establecido.	Sustantivo	<ul style="list-style-type: none"> Actuación pública 	Unidad de Evaluación de Riesgos y Política Anticorrupción.

Categoría: Procesos de soporte

Proceso	Riesgo	Clasificación del riesgo	Incumplimiento a la regla de integridad	Unidad administrativa
Verificación que las disposiciones jurídicas y administrativas, estén apegadas a la normatividad vigente.	Incumplir el plazo establecido para responder a las solicitudes de acceso a la información pública.	Legal	<ul style="list-style-type: none"> Trámites y servicios Actuación pública 	Unidad de Transparencia.
Recursos financieros	Aplicar los recursos financieros de la SESAE sin apegarse a la normatividad vigente.	Presupuestal	<ul style="list-style-type: none"> Actuación pública Control interno 	Unidad de Administración.

Categoría: Procesos estratégicos de calidad



Proceso	Riesgo	Clasificación del riesgo	Incumplimiento a la regla de integridad	Unidad administrativa
Seguimiento del tablero de control de los acuerdos del CC, OG y CE	Incumplir los plazos establecidos para llevar a cabo los acuerdos del Comité Coordinador, Órgano de Gobierno y Comisión Ejecutiva.	Sustantivo	<ul style="list-style-type: none"> Procesos de evaluación 	Unidad de Vinculación, Evaluación y Administración

4. Delaciones presentadas durante el ejercicio 2022.

Durante el ejercicio 2022, el Comité de Ética de la SESAE no recibió alguna delación y/o denuncia.

Trimestre	Denuncias recibidas	Expedientes archivados como concluidos por no cumplir con requisitos	Expedientes calificados como no competencia	Expedientes clasificados como probable incumplimiento	
				En proceso	Concluidos
1er. Trimestre	No se recibieron denuncias y/o delaciones en este trimestre.				
2do. Trimestre	No se recibieron denuncias y/o delaciones en este trimestre.				
3er. Trimestre	No se recibieron denuncias y/o delaciones en este trimestre.				
4to. Trimestre	No se recibieron denuncias y/o delaciones en este trimestre.				

5. Resultados de la Evaluación del Cumplimiento a los Códigos de Ética y de Conducta de los Servidores Públicos de la SESAE.

Los días 3 y 4 de noviembre del presente año los servidores públicos de la SESAE contestaron la encuesta de percepción de Cumplimiento de los Códigos de Ética y de Conducta, con el fin de detectar áreas de oportunidad para que el Comité de Ética atienda las diferentes necesidades del personal y así fomentar la integridad en el servicio público.

Como resultado del análisis a las respuestas se detectó que los servidores públicos conocen los Códigos de Comité de Ética y Conducta, asimismo saben el concepto y el proceso para interponer una delación en caso de existir.

Los servidores públicos de la Secretaría tienen un nivel alto de compromiso en cuanto a apoyar el trabajo de los otros, consideran que existe un buen ambiente laboral, realizan un adecuado uso de los bienes muebles de la Secretaría, entre otros.

(Handwritten signatures and marks)



Como área de oportunidad se detecta realizar capacitaciones derivado a que en las encuestas se reveló un bajo grado en el conocimiento de los conceptos sobre los principios y valores del Comité de Ética; derivado de lo anterior se considera que, en el Programa Anual de Trabajo 2023 del Comité de Ética de la SESAE se anexen cursos para que la Secretaría de la Contraloría imparta en materia de principios y valores éticos que rigen el actuar de los mismos y que se encuentran establecidos en el Código de Ética; así como solicitar una capacitación en materia de Integridad a la Secretaría Ejecutiva del Sistema Estatal Anticorrupción de Yucatán.

4. CONCLUSIONES

El Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés de la Secretaría Ejecutiva del Sistema Anticorrupción del Estado de Campeche para el ejercicio 2022, fortaleció las acciones que permiten que los servidores públicos de esta Secretaría realicen sus actividades bajo los valores y principios éticos que rigen su actuar, a través de la promoción de buenas prácticas obtenidas durante este ejercicio; se continuará buscando mayor participación y conocimiento entre los servidores públicos fomentando obtener mejores resultados en los indicadores para los siguientes ejercicios.

Es de importancia refrendar que el compromiso que tiene este Comité de Ética, será de colaboración con todas las áreas que integran la SESAE a fin de generar sinergia proactiva en materia de ética, integridad, igualdad de género y derechos humanos en el personal de esta Secretaría, siempre en pro de la prevención y combate a la corrupción.

5. HOJA DE FIRMAS



Lic. María Fernanda Acosta Delgado
Presidenta del Comité de Ética



C. Roberto Lizandro Pool Fuentes
Primer Miembro Propietario del Comité de
Ética



L.I. José Alberto Toledo Granados
Segundo Miembro Propietario del Comité
de Ética



SESAE
SECRETARÍA EJECUTIVA DEL
SISTEMA ANTICORRUPCIÓN DEL
ESTADO DE CAMPECHE



L.C. Martha Elizabeth Valdés Cárdenas
Tercer Miembro Propietario del Comité de
Ética

Ing. Doris Iliana Martínez García
Secretaria Ejecutiva del Comité de Ética

L.A.E. Lilia Rebolledo Góngora
Encargada del Órgano Interno de Control de la SESAE

Estas firmas forman parte integrante y amparan el documento: "Informe Anual de Actividades 2022."