

## PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2022

## SECRETARÍA EJECUTIVA DEL SISTEMA ANTICORRUPCIÓN DEL ESTADO DE CAMPECHE

## 1. CAPACITACIÓN

1

Objetivo	Meta	Actividad	Fecha	Mecanismo de Verificación
Capacitar al personal de SESAE en materias de ética, integridad pública, prevención de conflictos de interés y/o transversalización de la perspectiva de género y derechos humanos, a fin de que conozcan los actos y hechos que contravengan la normatividad.	Llevar a cabo mínimo 3 cursos, con el fin de concientizar a los servidores públicos respecto a los principios y valores que rigen el servicio público, así como de la importancia de respetar los derechos humanos y las consecuencias al vulnerar estos derechos; también dotar de herramientas cognitivas en materia de principios y valores a integrantes del CE-SESAE.	1 curso dirigido a los servidores públicos en materia de igualdad de ética, integridad pública, prevención de conflictos de interés.	Mayo 2022	<ul style="list-style-type: none"> <li>Oficio de solicitud de la capacitación</li> <li>Listas de asistencia</li> <li>Evidencia fotográfica de la capacitación</li> </ul>
		1 curso dirigido a los servidores públicos en materia de derechos humanos.	Agosto 2022	<ul style="list-style-type: none"> <li>Oficio de solicitud de la capacitación</li> <li>Listas de asistencia</li> <li>Evidencia fotográfica de la capacitación</li> </ul>

## 2. DIFUSIÓN O DIVULGACIÓN

Objetivo	Meta	Actividad	Fecha	Mecanismo de Verificación
Que el personal conozca la existencia del Comité de Ética, su mecanismo de funcionamiento, la actualización de los Códigos de Ética y de Conducta, así como de las Reglas de Integridad.	Difundir 2 materiales gráficos y/o audiovisuales durante el ejercicio 2022.	1 infografía que fomente los valores, principios o reglas de integridad que rigen el servicio público. (el material de difusión puede ser gráfico como infografía, cartel tríptico, separadores y audiovisual como un video o una presentación power point)	Marzo 2022	Evidencia de la difusión digital e impresa

3. ATENCIÓN A DENUNCIAS

		1 cartel con contenido de los Códigos de Ética y de Conducta (actualizados).	Julio 2022	Evidencia de la difusión digital e impresa
Objetivo	Meta	Actividad	Fecha	Mecanismo de Verificación
Asegurar la atención a las denuncias en materias de ética, prevención de conflictos de interés, hostigamiento y acoso sexual o discriminación que se presenten ante el CE-SESAE	Atender el 100% las denuncias que se presenten ante el CE-SESAE en los tiempos establecidos en los protocolos y conforme a los procedimientos.	Atención a las denuncias, de manera eficaz y oportuna, presentadas en materia de hostigamiento y/o acoso sexual, discriminación, ética, integridad pública o prevención de conflictos de interés.	enero-diciembre de 2022	Oficio de envío del Informe Trimestral de Denuncias, así como la incorporación de la información a la Página Institucional de su Ente Público.

4. ACTIVIDADES DE GESTIÓN DEL CEPCI Y COLABORACIÓN CON LA UEEPCI-CAM

Objetivo	Meta	Actividad	Fecha	Mecanismo de Verificación
		Actualizar y validar el contenido del organigrama de los integrantes del Comité. (2 veces al año).	enero-marzo de 2022	Oficio del envío del organigrama del Comité a la UEEPCI-CAM, así como su incorporación al Portal Institucional del mismo en el apartado del Comité de Ética.
		Actualización y validación del directorio de los integrantes del Comité. (2 veces al año).	marzo y junio 2022	Oficio del envío del directorio del Comité a la UEEPCI-CAM, así como su incorporación al Portal Institucional del mismo, en el apartado del Comité de Ética.
		Elaborar y aprobar el Programa Anual de Trabajo 2022.	enero-marzo de 2022	Oficio del envío del PAT 2022 a la UEEPCI-CAM, así como su incorporación a la Página Institucional de SESAE en el apartado del Comité de Ética.

Handwritten signatures and initials on the right margin, including a large 'A', 'R', and 'Z'.

Fortalecer la realización de las actividades del CE-SESAE y la colaboración con la SEPCI	Dar cumplimiento al 90% de los compromisos establecidos en el Programa Anual de Trabajo 2022, así como atender las sugerencias y recomendaciones que proponga la UEEPCI-CAM a fin de fomentar una cultura ética y de integridad pública entre el personal de la SECONT.	Determinar los Indicadores de Cumplimiento a los Códigos de Ética y Conducta del ejercicio 2022.	enero-marzo de 2022	Anexo del PAT 2022, que será incorporado al Portal Institucional de saecampeche en el apartado del Comité de Ética.
		Modificación, actualización y/o aprobación de las bases de integración, organización y funcionamiento.	junio 2022	Documento autorizado y aprobado por parte del CE-SESAE, así como incorporación al Portal Institucional de saecampeche en el apartado del Comité de Ética.
		Modificación, actualización y/o aprobación del Código de Conducta.	junio 2022	Documento autorizado y aprobado en sesión por parte del CE-SESAE, así como su incorporación al Portal Institucional de en el apartado del Comité de Ética.
		Modificación, actualización y aprobación del Protocolo y procedimiento de atención de delaciones por incumplimiento al Código de Ética y de Conducta.	junio 2022	Documento autorizado y aprobado en sesión por parte del CE-SESAE, así como su incorporación al Portal Institucional del mismo en el apartado del Comité de Ética.
		Celebrar por lo menos 4 sesiones Ordinarias.	enero-diciembre de 2022	Actas de sesiones ordinarias 2021 incorporadas al Portal Institucional de SESAE en el apartado del Comité de Ética.
		Celebrar por lo menos 1 sesión Extraordinaria.	enero-diciembre de 2022	Acta de sesión extraordinaria 2022 incorporada al Portal Institucional de SESAE en el apartado del Comité de Ética.
		Seguimiento de los acuerdos tomados en Sesiones del CE- SESAE. (mínimo 3 veces al año).	enero-diciembre de 2022	En las actas de sesión incorporadas al Portal Institucional de SESAE en el apartado del Comité de Ética.

		Elaboración y envío de 4 informes trimestrales de denuncias a UEEPCI-CAM.	Dentro de los primeros cinco días hábiles de los meses de: abril, julio, octubre 2022 y enero 2023	Informes Trimestrales enviados a la UEEPCI-CAM, así como su incorporación al Portal Institucional de SESAE en el apartado del Comité de Ética.
		Elaboración y envío de 4 informes de avances del cumplimiento de las metas y actividades del PAT 2022 a la UEEPCI-CAM.	Dentro de los cinco primeros días hábiles de los meses de: abril, julio, octubre 2022 y enero 2023	Informes de avances trimestrales enviados a la UEEPCI-CAM, así como su incorporación al Portal Institucional de SESAE en el apartado del Comité de Ética.
		Difundir e invitar a los Servidores Públicos de SESAE a contestar los cuestionarios de percepción de cumplimiento a los Códigos de Ética y Conducta	octubre de 2022	Oficio de invitación dirigido al personal de SESAE para contestar el cuestionario.
		Actualización del apartado del Comité de Ética, en el Portal Institucional de SESAE (mínimo 3 veces).	enero-diciembre de 2022	El Portal Institucional de SESAE en el apartado del Comité de Ética.
		Elaboración, aprobación y envío del Informe Anual de Actividades a el/la Presidente/a del	enero 2023	Este informe se aprobará en sesión del CE-SESAE y constará en el acta respectiva que compete, se incorporará en el Portal

Comité de Ética y a la UEEPCI-CAM y al OIC de la Contraloría.  
\*Previa presentación al Titular del Ente Público.

Institucional de la Secretaría en el apartado del Comité de Ética.

## 5. MEJORA DE PROCESOS

5

Objetivo	Meta	Actividad	Fecha	Mecanismo de Verificación
Participar en la identificación de los procesos sustantivos institucionales y en la detección de riesgos de integridad que contribuirá a la mejora de procesos dentro de SESAE.	Identificar dos riesgos de integridad que se encuentran presentes en cada uno de los 5 principales procesos sustantivos de SESAE	Determinar 5 procesos sustantivos que deriven de la normatividad de la Secretaría e identificar por cada proceso, los 2 principales riesgos específicos que se consideren pueden afectar el desempeño, los resultados o la imagen del organismo.	abril-agosto de 2022	Documento autorizado y aprobado por el CE-SESAE e incorporado al expediente digital.

JAX

A  
R  
✓

SE

✓

PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2022  
CE- SESAE



**Lic. María Fernanda Acosta Delgado**  
**Presidente/a del Comité de Ética**



**Ing. Doris Iliana Martínez García**  
**Secretario/a Ejecutivo/a**



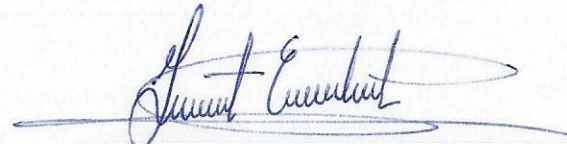
**C. Roberto Lizandro Pool Fuentes**  
**Primer Miembro Titular**



**L. I. José Alberto Toledo Granados**  
**Segundo Miembro Titular**



**L. C. Martha Elizabeth Valdés Cárdenas**  
**Tercer Miembro Titular**



**L.C. Gustavo Adolfo Escalante Negrón**  
**Titular del Órgano Interno de Control**